



LES CONDITIONS D'UN TRAVAIL PLUS SOUTENABLE POUR LES TRAVAILLEURS VIEILLISSANTS

Gérard Valenduc

**FTU – Fondation Travail-Université (Namur)
Professeur invité UCL et FUNDP
www.ftu-namur.org**

CSC-BIE, Bouge, 13 décembre 2012

Au menu

1

- Un bref portrait des travailleurs de 50 ans et plus

2

- La perception de la soutenabilité du travail

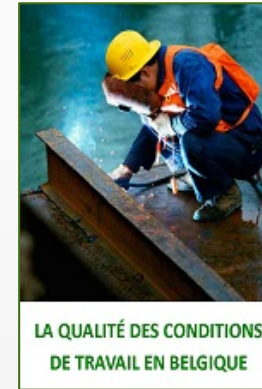
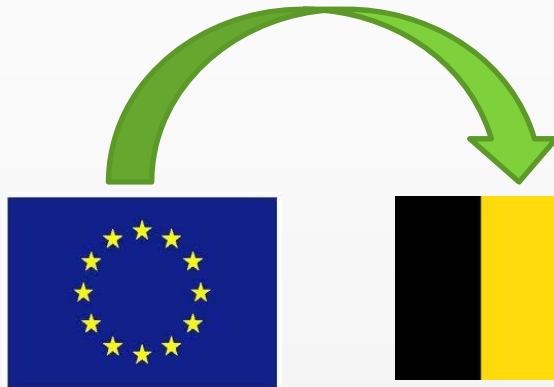
3

- Les facteurs explicatifs de la soutenabilité

4

- Conclusions

L'ENQUÊTE EUROPÉENNE SUR LES CONDITIONS DE TRAVAIL (EWCS 2010)



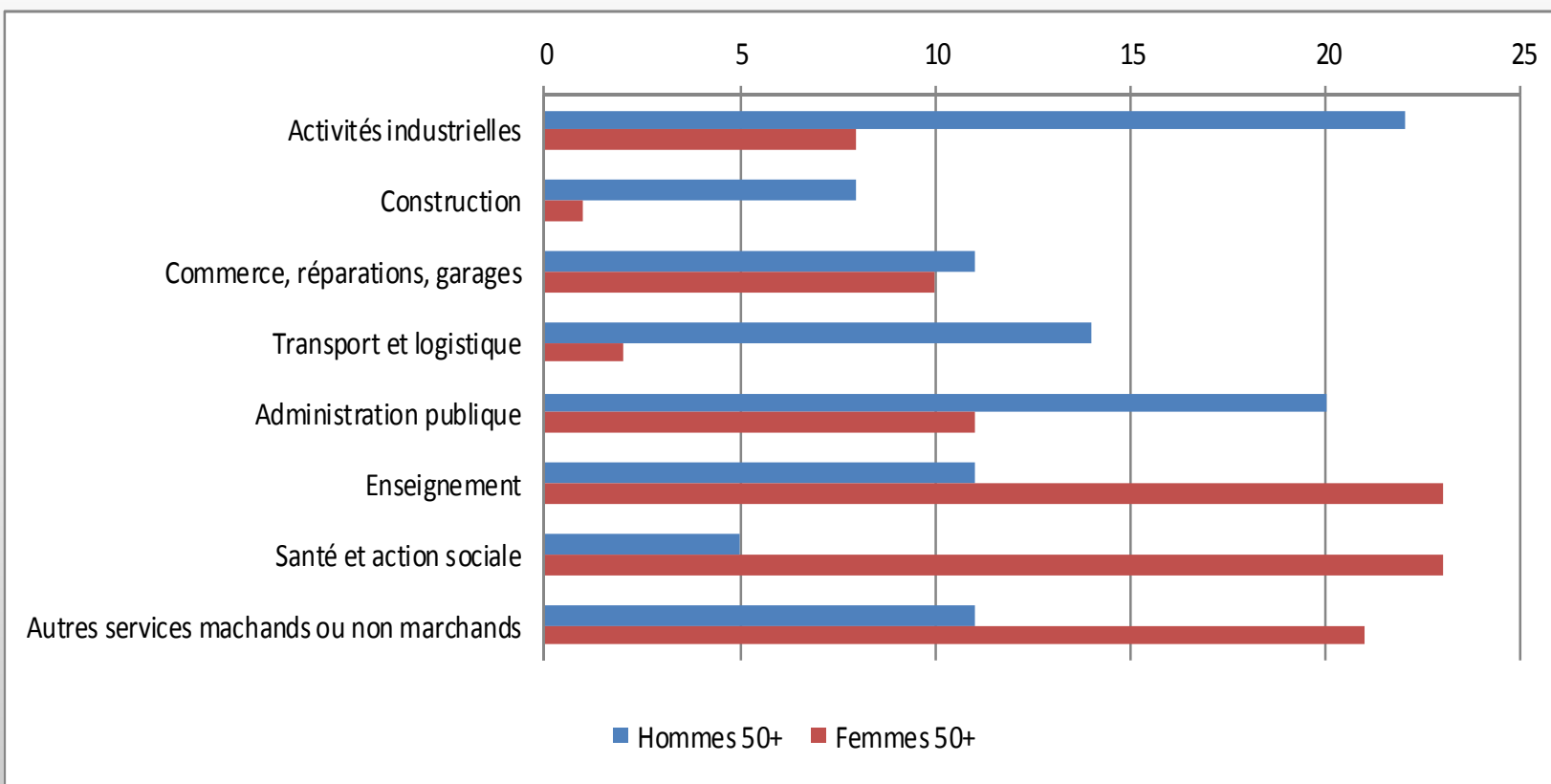
- Rapport de synthèse (2012)
- 7 études thématiques
 - Qualité du travail
 - Équilibre travail / hors-travail
 - Santé et bien-être au travail
 - Employabilité
 - Organisation du travail
 - Travail et genre
 - **Âge et soutenabilité du travail**
- Échantillon: 3400 salariés, 600 indépendants
- Analyse par 4 centres de recherche: HIVA, FTU, ULg, VUB
- Publication par le SPF Emploi en FR, NL et EN (2012)

UN PORTRAIT DES TRAVAILLEURS 50+

- Quelques traits caractéristiques des 50+ par rapport aux tranches d'âge plus jeunes
 - Les contrats à durée indéterminée sont la règle générale (93%) ... mais donc encore 7% de CDD (10% de CDD dans l'ensemble des salariés, près de 50% chez les jeunes jusqu'à 25 ans)
 - Le temps partiel en fin de carrière est très répandu: 52% des femmes et 17% des hommes parmi les 50+, contre respectivement 45% et 8% dans l'ensemble des salariés
 - Les 50+ hommes sont plus nombreux que la moyenne à travailler dans des grands établissements (>100 salariés), les 50+ femmes sont plus nombreuses que la moyenne dans les petits établissements (<10 salariés)

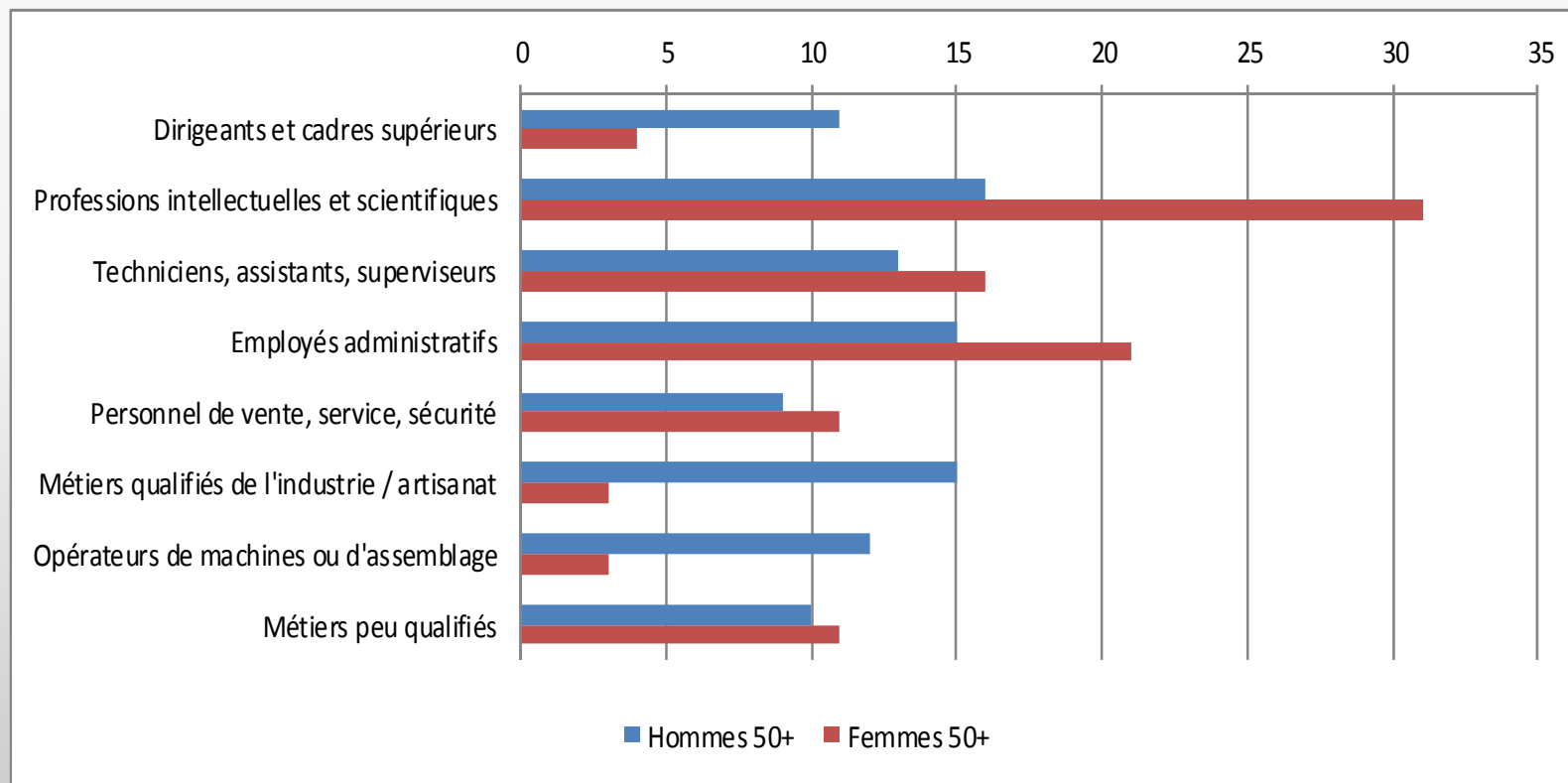
UN PORTRAIT DES TRAVAILLEURS 50+

- Quelques traits caractéristiques des 50+ par rapport aux tranches d'âge plus jeunes
 - Une répartition selon les secteurs plus inégale que la moyenne
% de l'emploi salarié des 50+ F ou 50+ H



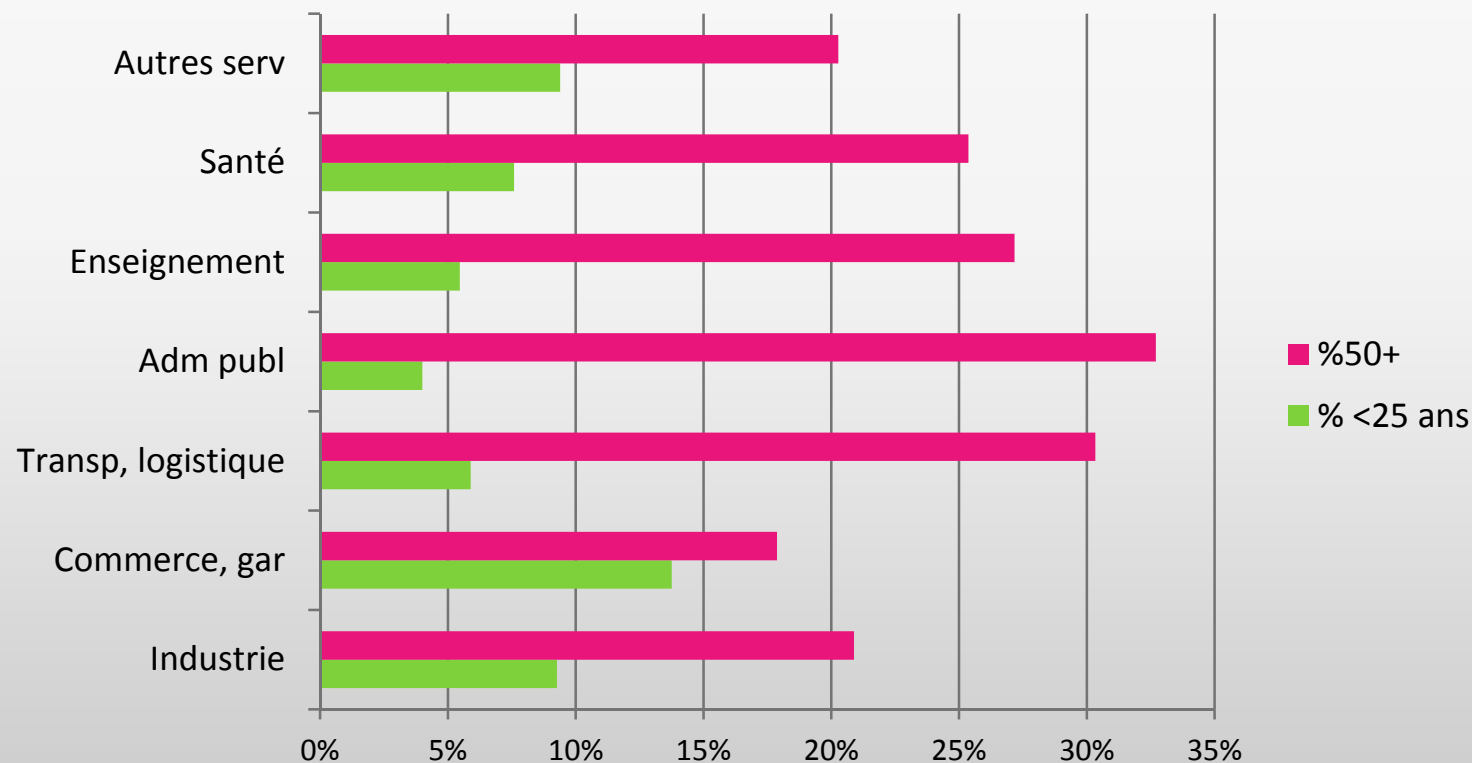
UN PORTRAIT DES TRAVAILLEURS 50+

- Quelques traits caractéristiques des 50+ par rapport aux tranches d'âge plus jeunes
 - Une répartition selon les métiers plus inégale que la moyenne
% de l'emploi salarié des 50+ F ou 50+ H



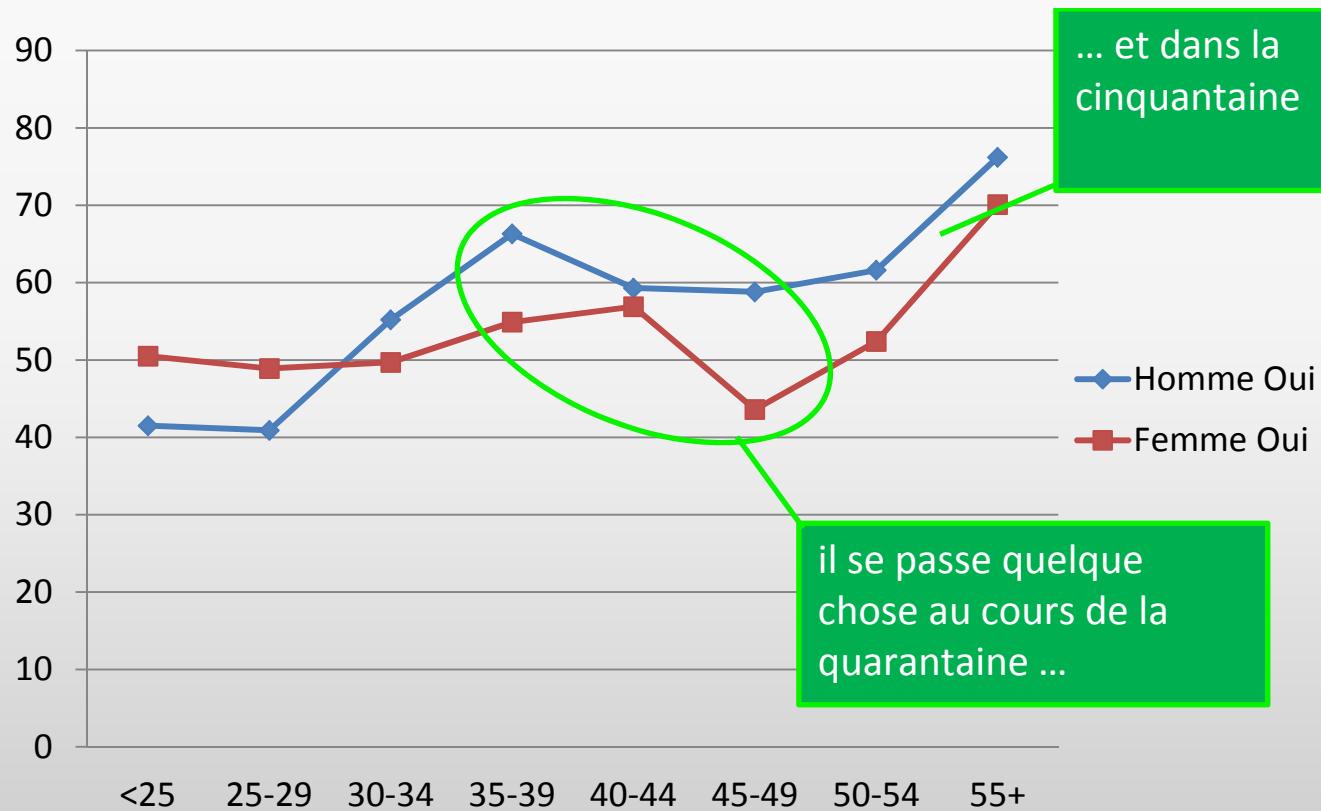
UN PORTRAIT DES TRAVAILLEURS 50+

- Quelques traits caractéristiques des 50+ par rapport aux tranches d'âge plus jeunes
 - Certains secteurs plus "vieux" que d'autres
% de jeunes (<25 ans) et de 50+ dans chaque secteur



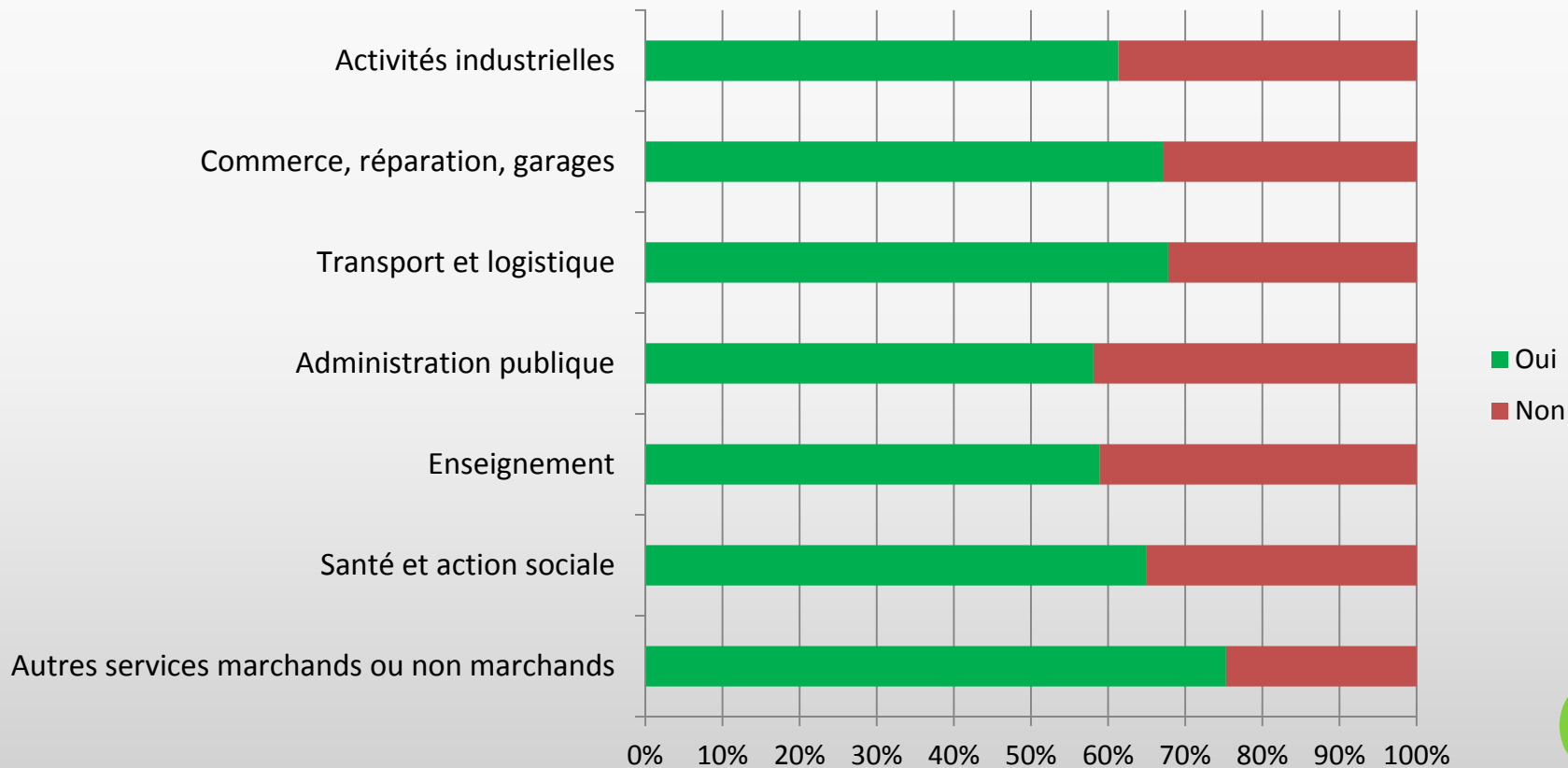
LA SOUTENABILITÉ DU TRAVAIL

- Perception de la soutenabilité du travail avec l'âge
 - Pensez-vous pouvoir faire encore le même travail qu'aujourd'hui quand vous aurez 60 ans?



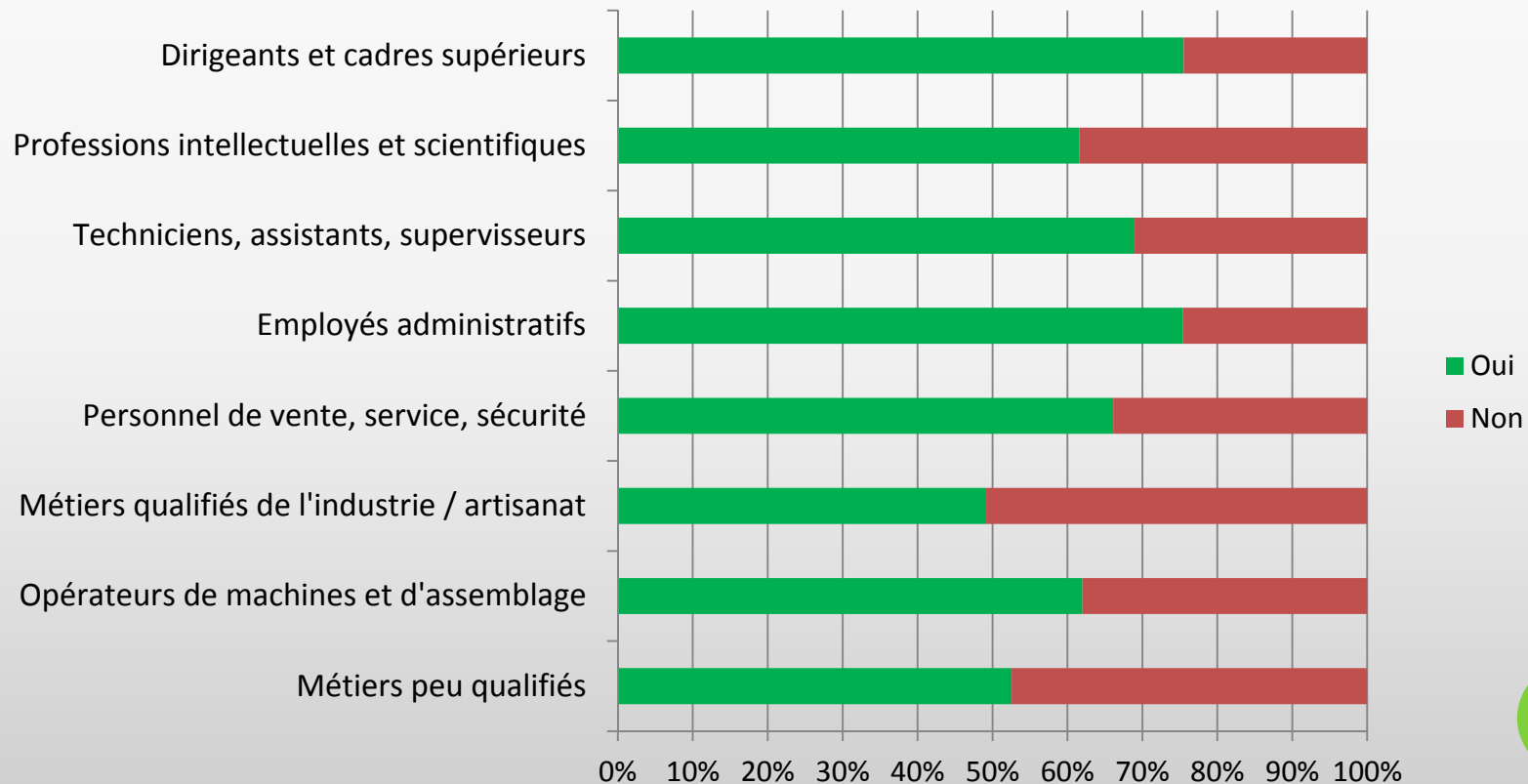
LA SOUTENABILITÉ DU TRAVAIL

- Perception de la soutenabilité du travail avec l'âge
 - Pensez-vous pouvoir faire encore le même travail qu'aujourd'hui quand vous aurez 60 ans? Réponses des 50-59 ans, par secteur



LA SOUTENABILITÉ DU TRAVAIL

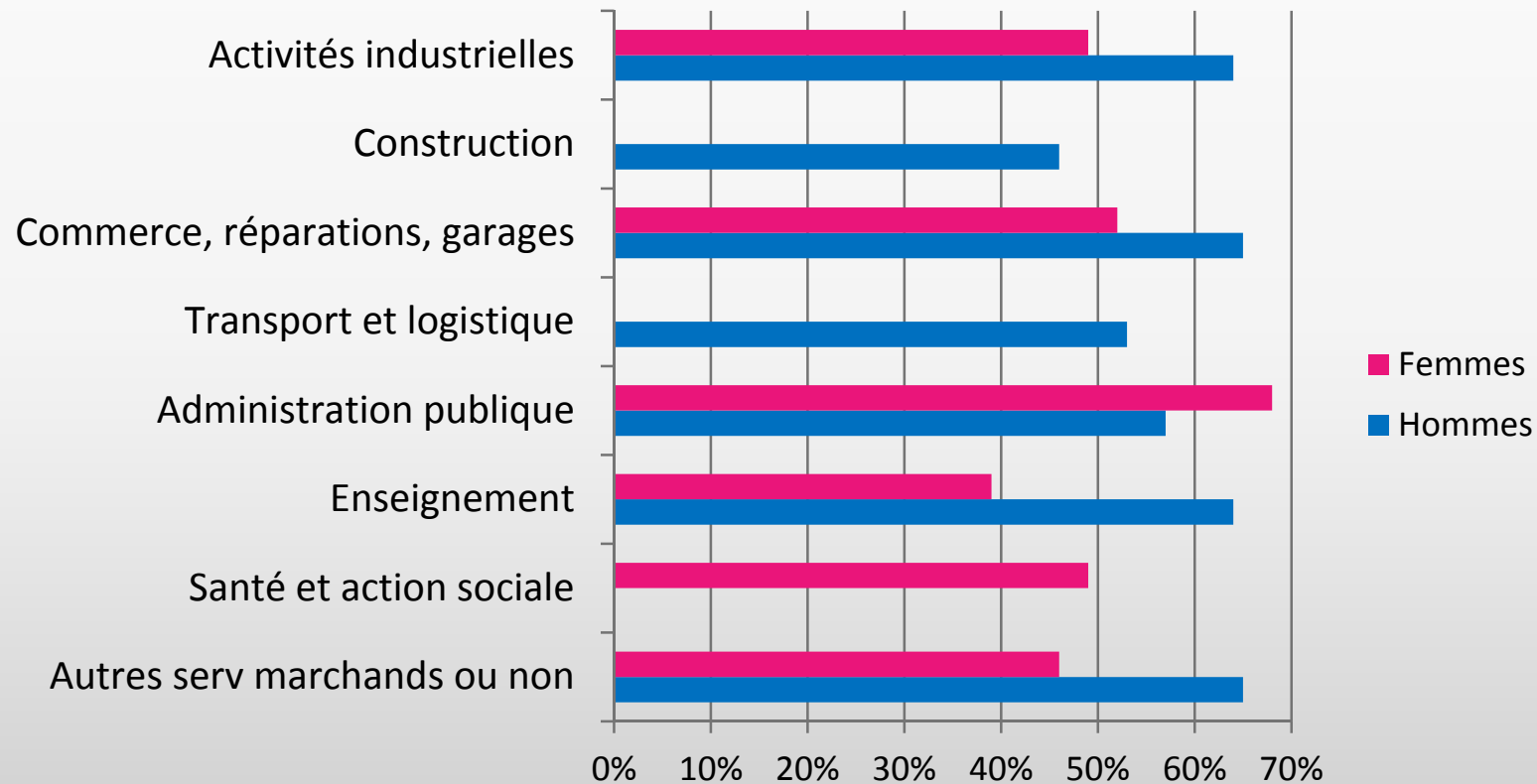
- Perception de la soutenabilité du travail avec l'âge
 - Pensez-vous pouvoir faire encore le même travail qu'aujourd'hui quand vous aurez 60 ans? Réponses des 50-59 ans, par métier



LA SOUTENABILITÉ DU TRAVAIL

- Des différences importantes selon les secteurs et selon le genre

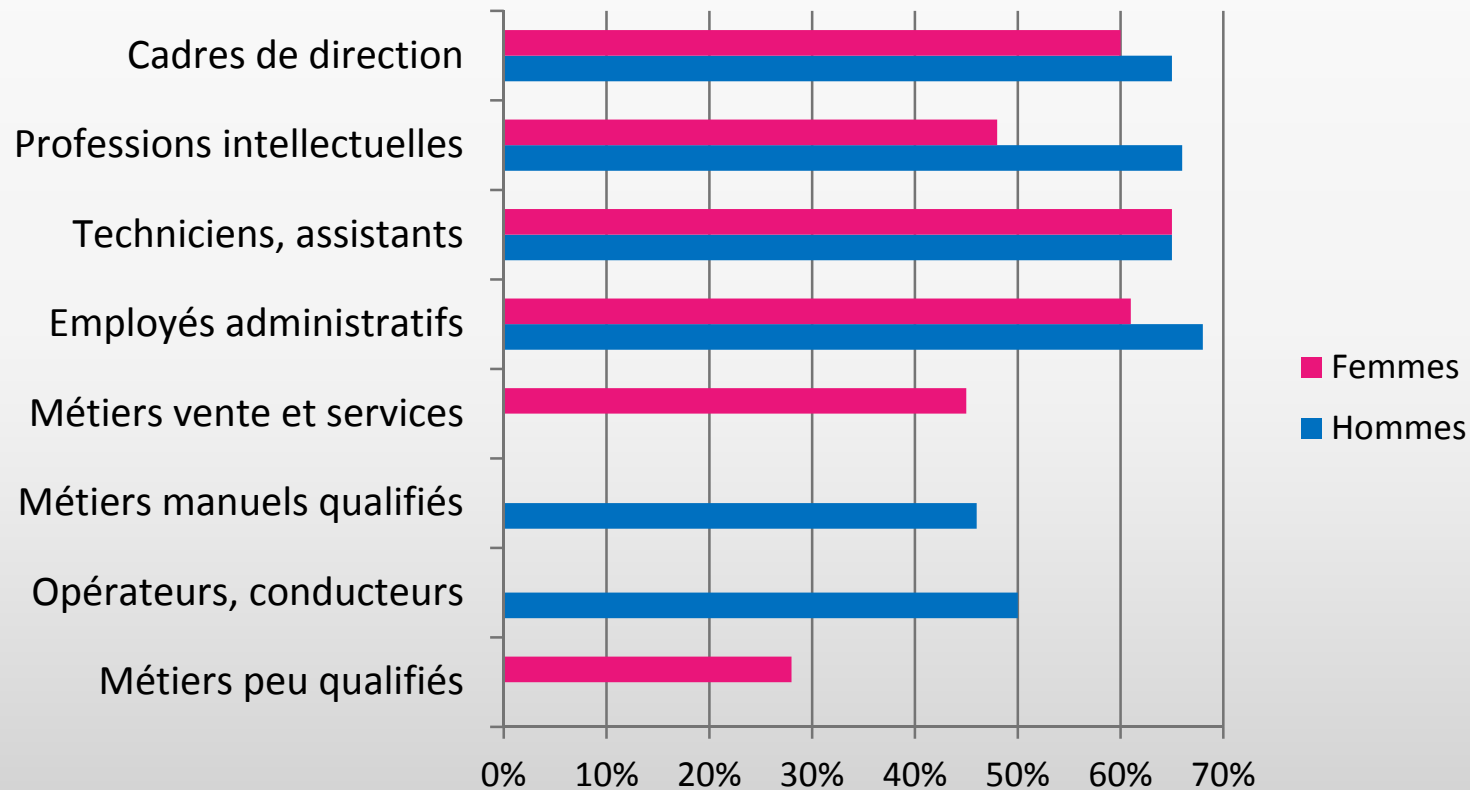
% oui à la question "... encore le même travail à 60 ans ?" parmi les 40-49 ans



LA SOUTENABILITÉ DU TRAVAIL

- Des différences importantes selon les professions et selon le genre

% oui à la question "... encore le même travail à 60 ans ?" parmi les 40-49 ans



LA SOUTENABILITÉ DU TRAVAIL

- Qu'est-ce qu'un travail soutenable ?
 - Un thème récent dans les sciences sociales
 - Opposition entre les systèmes de travail « soutenables » et « intensifs », selon leur capacité à permettre la régénération des ressources humaines et sociales (Docherty, 2002)
- Un système de travail est considéré comme soutenable si les critères suivants sont rencontrés:
 - la bio-compatibilité: adaptation aux propriétés fonctionnelles de l'organisme.
 - l'ergo-compatibilité: encouragement à l'élaboration de stratégies de travail efficaces.
 - la socio-compatibilité: épanouissement dans les sphères familiale et sociale et possibilité de maîtriser le cours de sa vie.

LES FACTEURS EXPLICATIFS

- Facteurs explicatifs de la soutenabilité
 - La **qualité du travail**: le contenu du travail, l'environnement de travail, les conditions d'emploi, les relations sociales au travail.
 - La **santé**: la santé physique, le bien-être psychologique, les menaces du travail sur la santé.
 - La **conciliation entre travail et hors-travail**: degré de compatibilité des horaires avec les engagements familiaux ou sociaux, degré d'autonomie par rapport à l'organisation de ses horaires de travail.

LES FACTEURS EXPLICATIFS

○ Facteurs explicatifs de la soutenabilité: la qualité du travail

Contenu du travail

- ☹️ Pression émotionnelle
- ☹️ Tâches répétitives
- ☹️ Pression liée à la rapidité
- 😊 Autonomie dans le temps de travail

Environnement de travail

- ☹️ Exposition aux risques

Conditions d'emploi

- 😊 Opportunités de carrière

Relations sociales

- 😊 Avoir son mot à dire / Soutien du management / Support social des collègues / Pas de violence ni harcèlement / Possibilité d'influencer les décisions

LES FACTEURS EXPLICATIFS

- Facteurs explicatifs de la soutenabilité: la santé
 - La **santé physique**: principalement les maux de dos, les douleurs musculaires dans le haut du corps ou dans le bas du corps (troubles musculo-squelettiques)
 - La **santé psychologique**: dépression et anxiété, fatigue et insomnie
 - Les **risques professionnels pour la santé**: perception d'un risque pour la santé et la sécurité dû au travail, perception d'impacts négatifs du travail sur la santé

LES FACTEURS EXPLICATIFS

- Facteurs explicatifs de la soutenabilité: la conciliation entre travail et hors travail

Pourcentage d'opinions négatives à la question « Pensez-vous pouvoir faire le même travail qu'actuellement quand vous aurez 60 ans ? »

	<35 ans H+F	35-49 ans H+F	50-59 Hommes	50-59 Femmes
Pourcentage d'opinions négatives sur la soutenabilité dans chaque catégorie d'âge	52%	43%	32%	41%
Concordance :				
Pas bonne ou pas bonne du tout	72%	61%	50%	56%
Bonne ou très bonne	49%	40%	28%	39%
Petits arrangements :				
Très ou plutôt difficiles	64%	51%	40%	54%
Pas trop ou pas du tout difficiles	46%	39%	27%	34%

CONCLUSIONS

- Le maintien dans l'emploi des 50+
 - est très lié à la qualité du travail et de l'emploi,
 - varie fortement selon le genre, selon les professions et selon les branches d'activité.
- Une "période de doute" entre 40 et 44 ans pour les hommes, 45 et 49 ans pour les femmes.
- Trois facteurs influencent principalement la soutenabilité du travail pour les travailleurs âgés:
 - la qualité du travail,
 - la santé,
 - la compatibilité du travail avec la vie privée.

SOURCES

○ Travaux de la FTU téléchargeables sur www.ftu-namur.org

- Patricia Vendramin et Gérard Valenduc, **Métiers et vieillissement au travail**, Working Paper n°2012-09, Institut syndical européen (ETUI), Bruxelles, octobre 2012 (FR-EN)
- Patricia Vendramin, Gérard Valenduc, Anne-Françoise Molinié, Serge Volkoff, Michel Ajzen et Evelyne Léonard, **Sustainable work and the ageing workforce**, Eurofound, Dublin, à paraître en novembre 2012 (EN).
- Tom Vandenbrande, Sem Vandekerckhove, Patricia Vendramin, Gérard Valenduc, Rik Huys, Geert Van Hootegem, Isabelle Hansez, Christophe Vanroelen, Vanessa Puig-Barrachina, Kim Bosmans & Hans De Witte, **La qualité du travail et de l'emploi en Belgique**, Rapport pour Eurofound et le SPF Emploi, travail et concertation sociale, mars 2012 (FR-NL-EN)
- Patricia Vendramin et Gérard Valenduc, **Une analyse des conditions d'emploi et de travail en Belgique**, Notes d'éducation permanente 2012-09 et 2012-10, Fondation Travail-Université, Namur, novembre 2012 (www.ftu.be/ep)

À paraître prochainement:

- Patricia Vendramin et Gérard Valenduc, **L'âge et la soutenabilité du travail**, Étude éducation permanente 2012, Fondation Travail-Université, Namur, à paraître en décembre 2012 (www.ftu.be/ep)

○ Quelques liens web

- Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail (Eurofound): www.eurofound.europa.eu
- Institut syndical européen (ETUI): www.etui.org