

Perspective de genre dans le vieillissement au travail

P. Vendramin
Fondation Travail-Université

CSC Femmes

Bruxelles, 4 décembre 2014

Plan

- Le travail des salarié(e)s de 50 ans et +
- Contrainte économique en fin de carrière
- Travail, santé et genre
- Pénibilité et vieillissement
- La double journée disparaît-elle à la cinquantaine?
- Rester jusque 60 ans?

Le travail des salarié(e)s de 50 ans et +

- **Des secteurs en partie différents (slide 4)**
 - H > Activités industrielles, construction, transport, logistique, administration publique
 - F > Enseignement, santé et action sociale, services marchands et non marchands
- **Des métiers en partie différents (slide 5)**
 - H > Dirigeants, cadres, ouvriers, artisans, opérateurs
 - F > Enseignantes, infirmières, employées administratives
- **Temps partiel en croissance (slide 6)**
 - 2011 > H 17% F 57%
- **Taux d'emploi en croissance surtout parmi les femmes (55-64 ans - slide 7)**
 - H 2001 > 35% à 2012 > 46% + 31%
 - F 2001 > 16% à 2012 > 33% + 112%

Répartition femmes / hommes de 50 ans et +, selon les secteurs

(en % de l'emploi salarié des femmes ou des hommes 50+, Belgique, 2010)

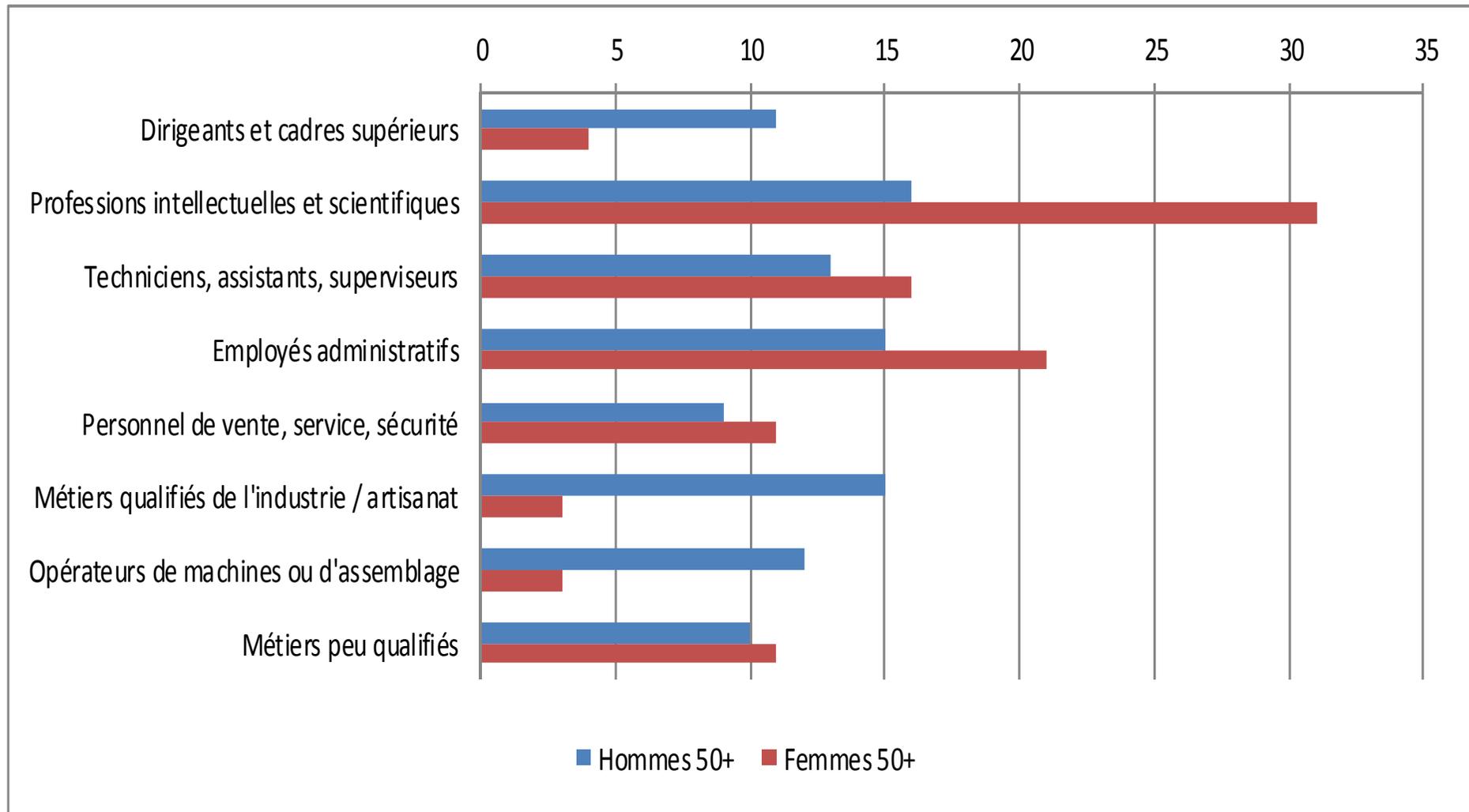
Source : Enquête européenne sur les conditions de travail, 2010.



Répartition femmes / hommes de 50 ans et +, selon les métiers

(en % de l'emploi salarié des femmes ou des hommes 50+, Belgique, 2010)

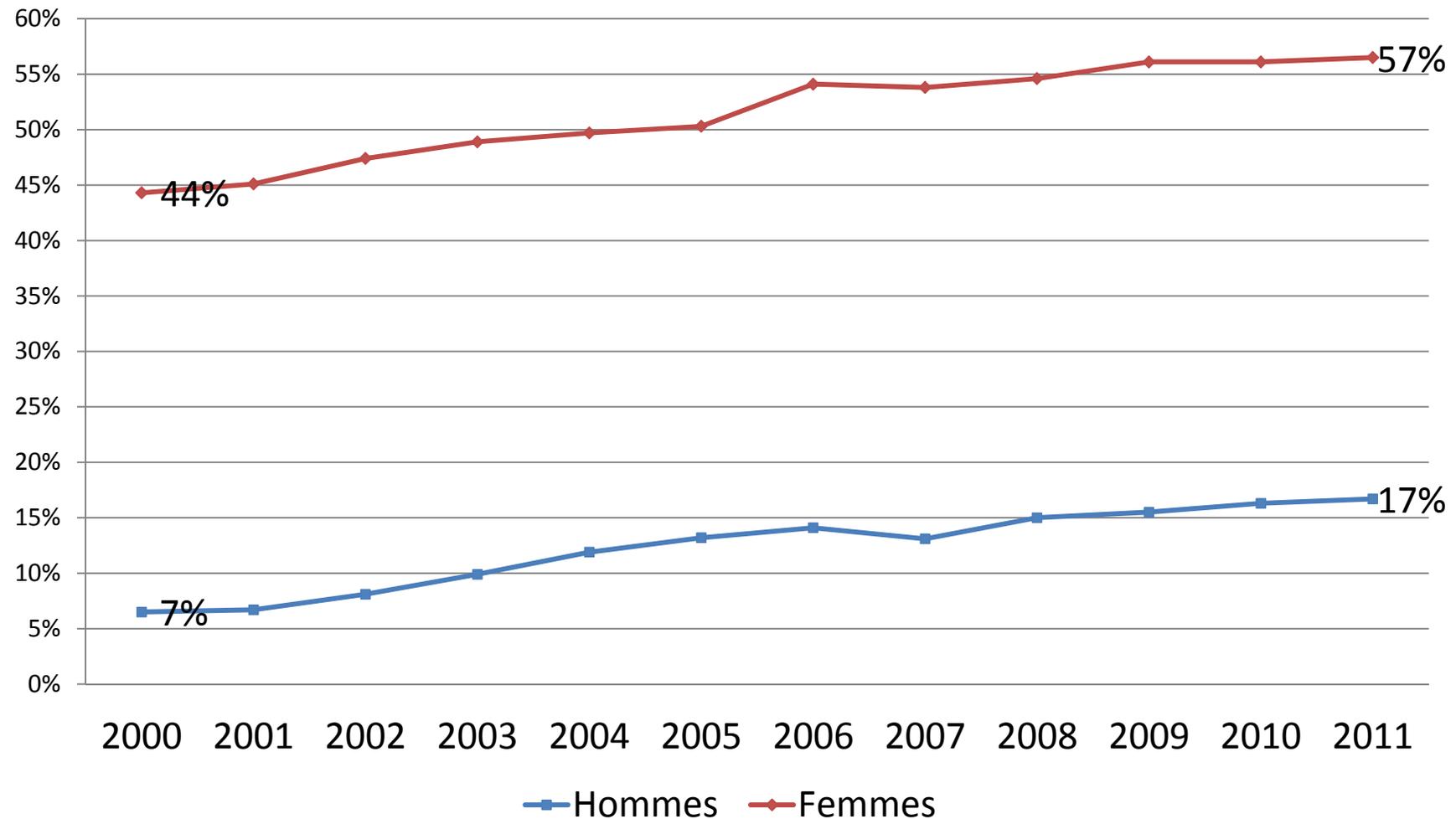
Source : Enquête européenne sur les conditions de travail, 2010.



Évolution du pourcentage d'hommes et de femmes à temps partiel parmi les 50+

(Belgique, 2000-2011)

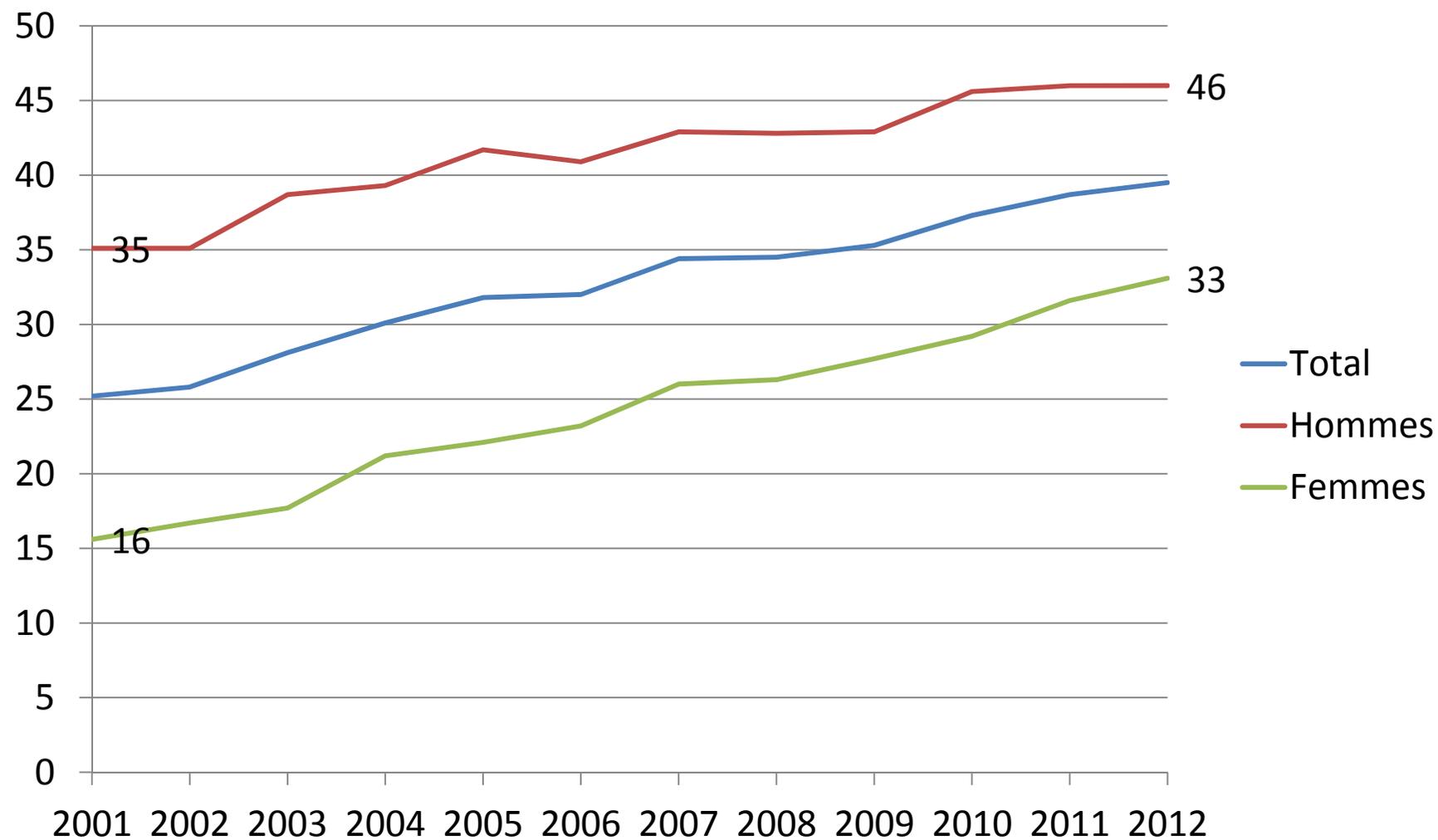
Source : Enquêtes sur les forces de travail, 2000-2011.



Évolution du taux d'emploi femmes / hommes de 55-64 ans

(en %, Belgique, 2001-2012)

Source : Enquêtes sur les forces de travail, 2001-2012



Contrainte économique en fin de carrière

Parmi les 50 ans et + (Données EWCS, EU 27, 2010)

- Plus de F que d'H sont les principales contributrices aux revenus du ménage
 - Plus de F que d'H sont dans un ménage isolé
 - Moins de F que d'H ont un conjoint qui est encore actif
-
- Sous leur apparence égalitaire, les mesures envisagées pour accroître le taux d'emploi des seniors et prolonger la vie active sont souvent discriminatoires pour les femmes. Elles ne tiennent pas compte des inégalités antérieures entre hommes et femmes sur le marché du travail et en première partie de carrière (temps partiel, interruptions, poids du hors travail...).
 - Les régimes qui s'appuient sur le deuxième pilier discriminent les personnes qui ont des parcours discontinus ou à temps partiel.
 - Le troisième pilier n'est accessible qu'à ceux (pas souvent celles) qui ont une capacité d'épargne.

Travail, santé et genre

- Parmi les salariés de 50 ans et +, 26% des H et 21% des F déclarent que leur travail a un impact négatif sur leur santé
- Prévalence de certains problèmes de santé après 50 ans
 - Maux de dos > 36% H=F
 - TMS > H=F mais après 50 ans ↓H et ↑F
 - Fatigue générale, troubles du sommeil, insomnie > + de F
 - Exposition au stress et au travail émotionnel > + de F

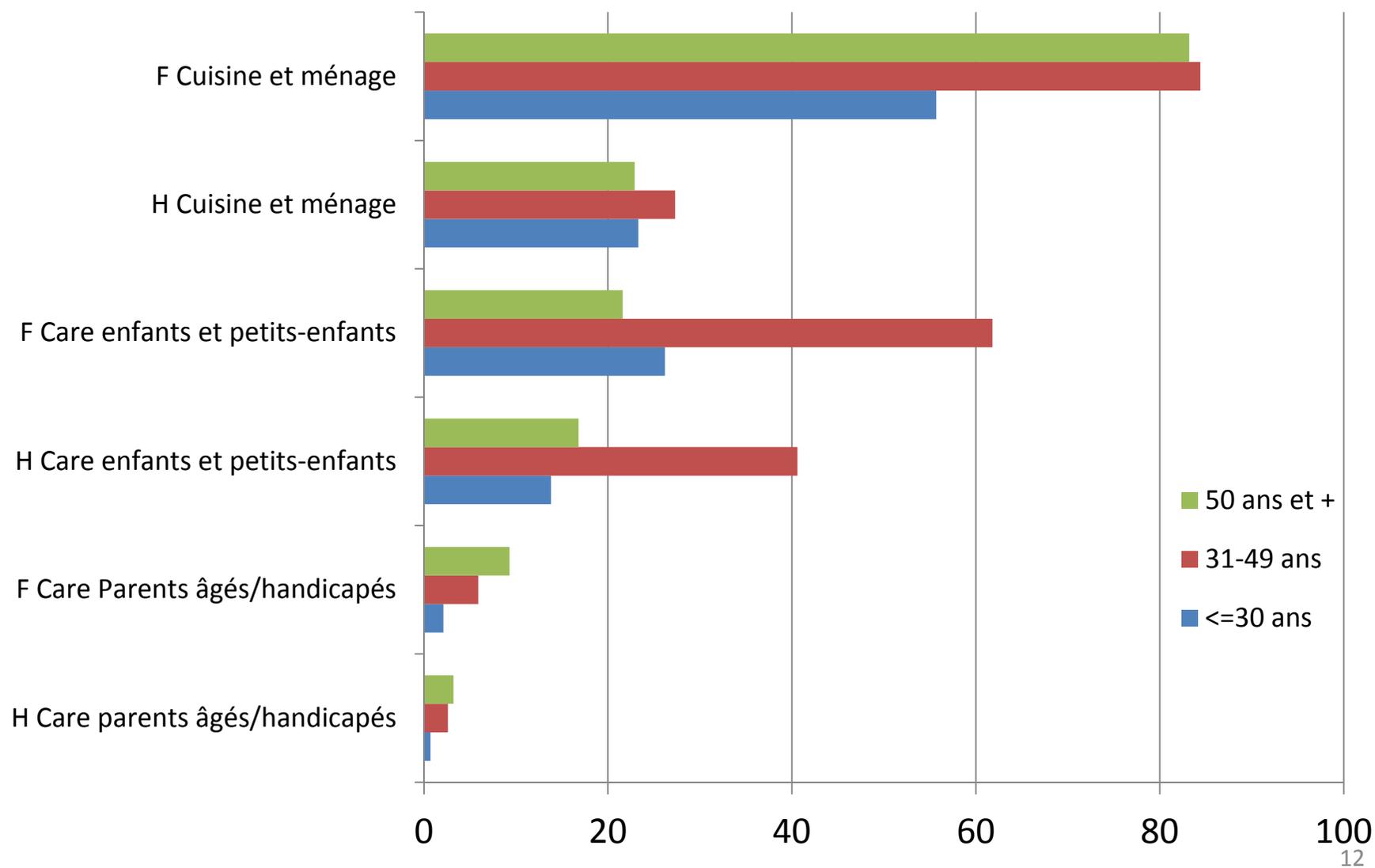
Pénibilité et vieillissement

- **Trois facettes de la pénibilité en fin de carrière** (Molinié, 2012)
 - Dureté des conditions de travail tout au long de la vie professionnelle > + les H mais problèmes de reconnaissance de la pénibilité dans le travail féminin
 - Pénibilité ressentie – Les aspects difficiles du travail
 - Pénibilité ressentie provenant d'un état de santé déficient

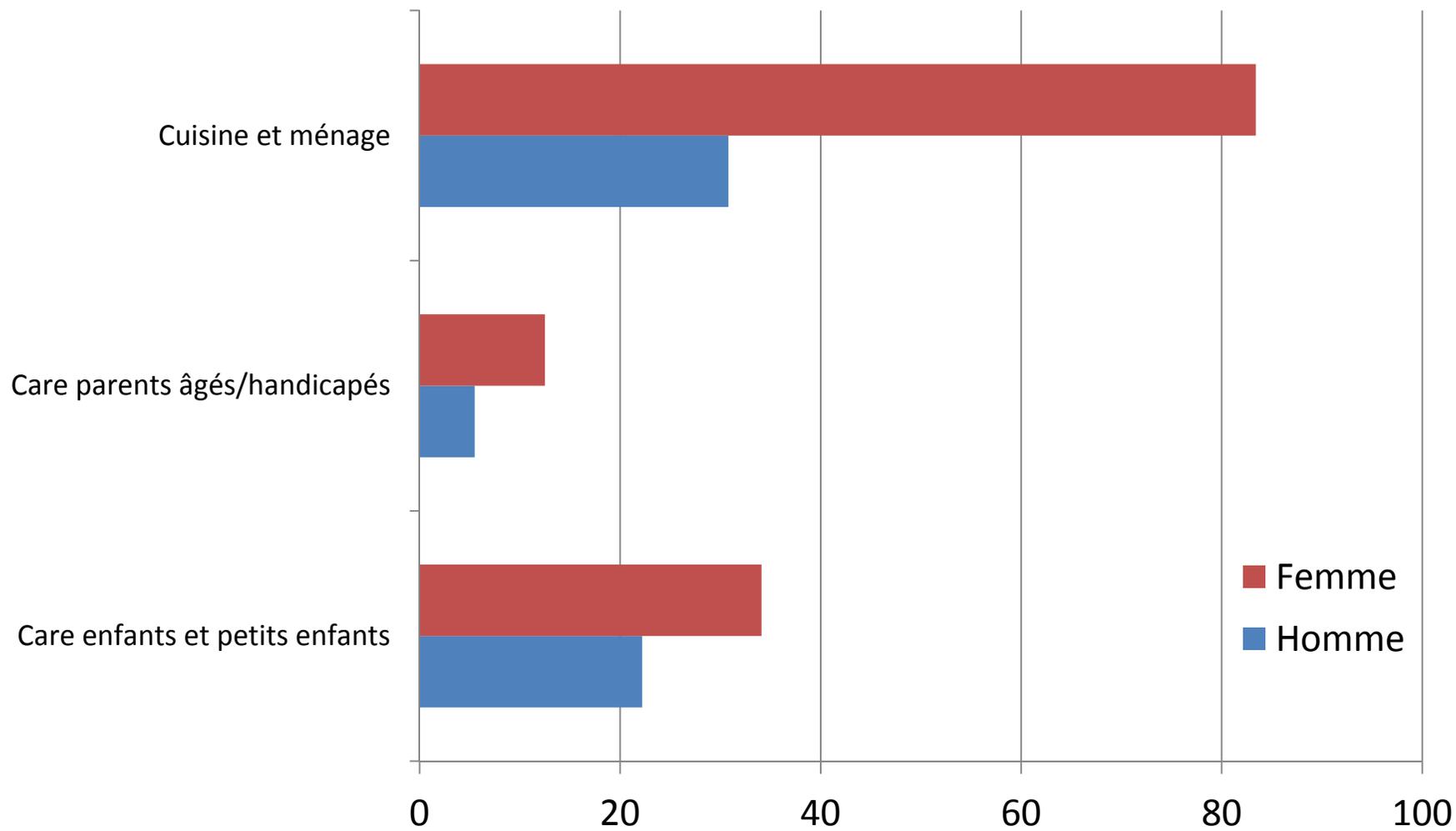
La double journée disparaît-elle à la cinquantaine?

- Non

Salariés déclarant consacrer plus d'une heure chaque jour à des tâches domestiques ou de soins, par sexe et tranche d'âge (% des salariés, EU27, EWCS 2010)

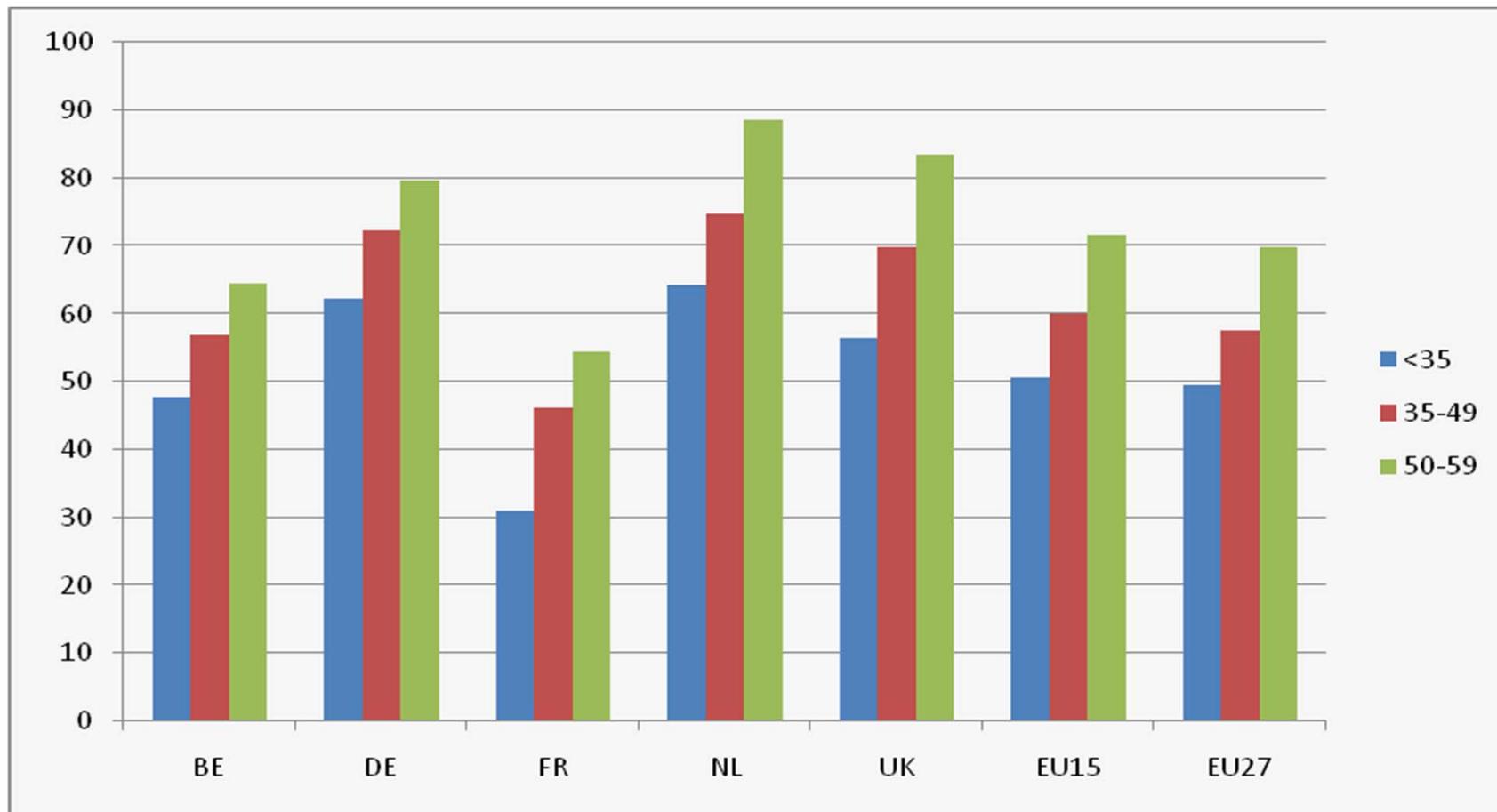


Pourcentages de salariés âgés de 50 ans et + consacrant chaque jour au moins une heure à... (Belgique, EWCS, 2010)



Rester jusque 60 ans

Pense pouvoir faire le même travail qu'actuellement jusque 60 ans
(EWCS 2010)

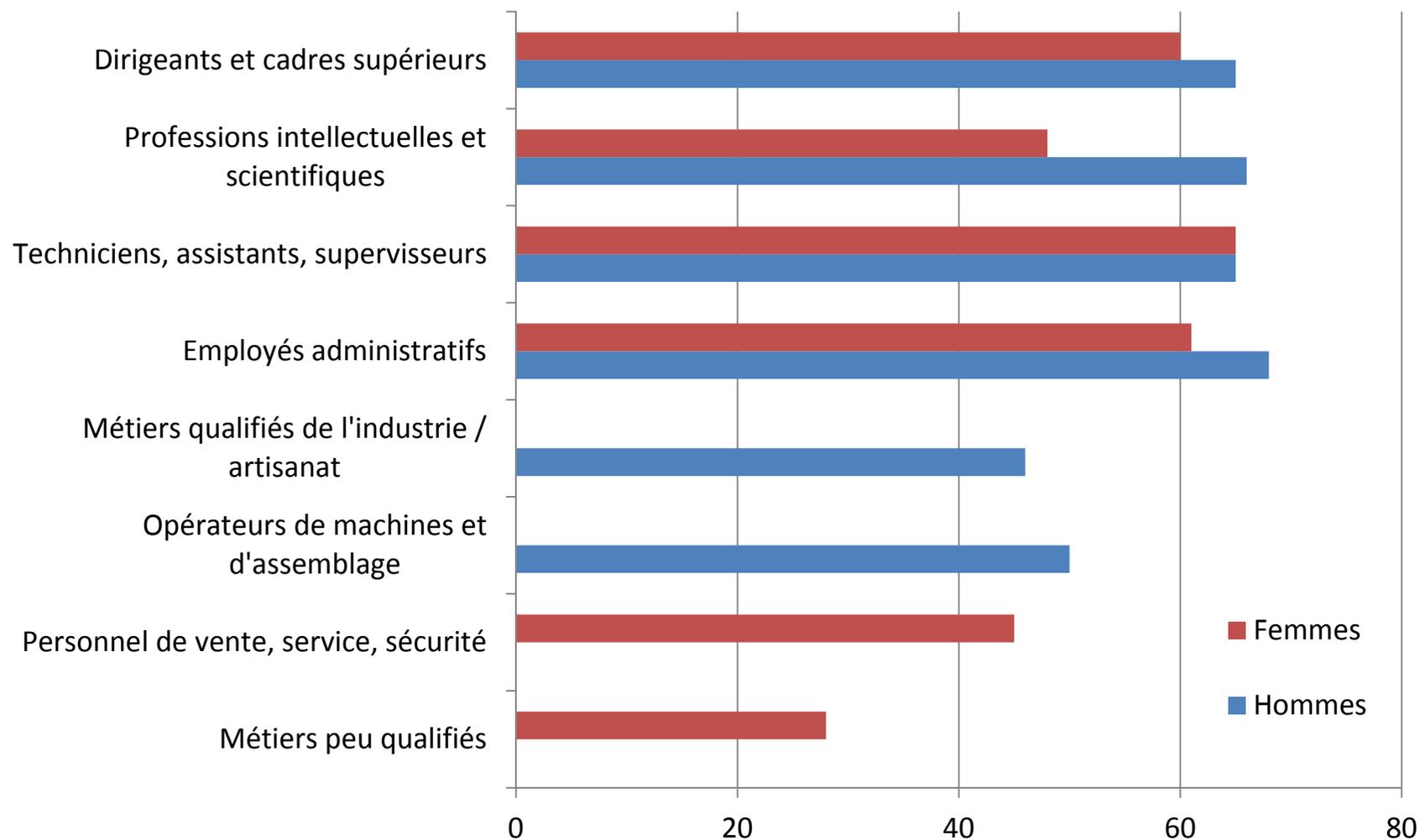


Ne pense pas pouvoir faire le même travail
qu'actuellement jusque 60 ans

- Belgique, salariés 50 ans et +
 - Femme 41%
 - Homme 32%

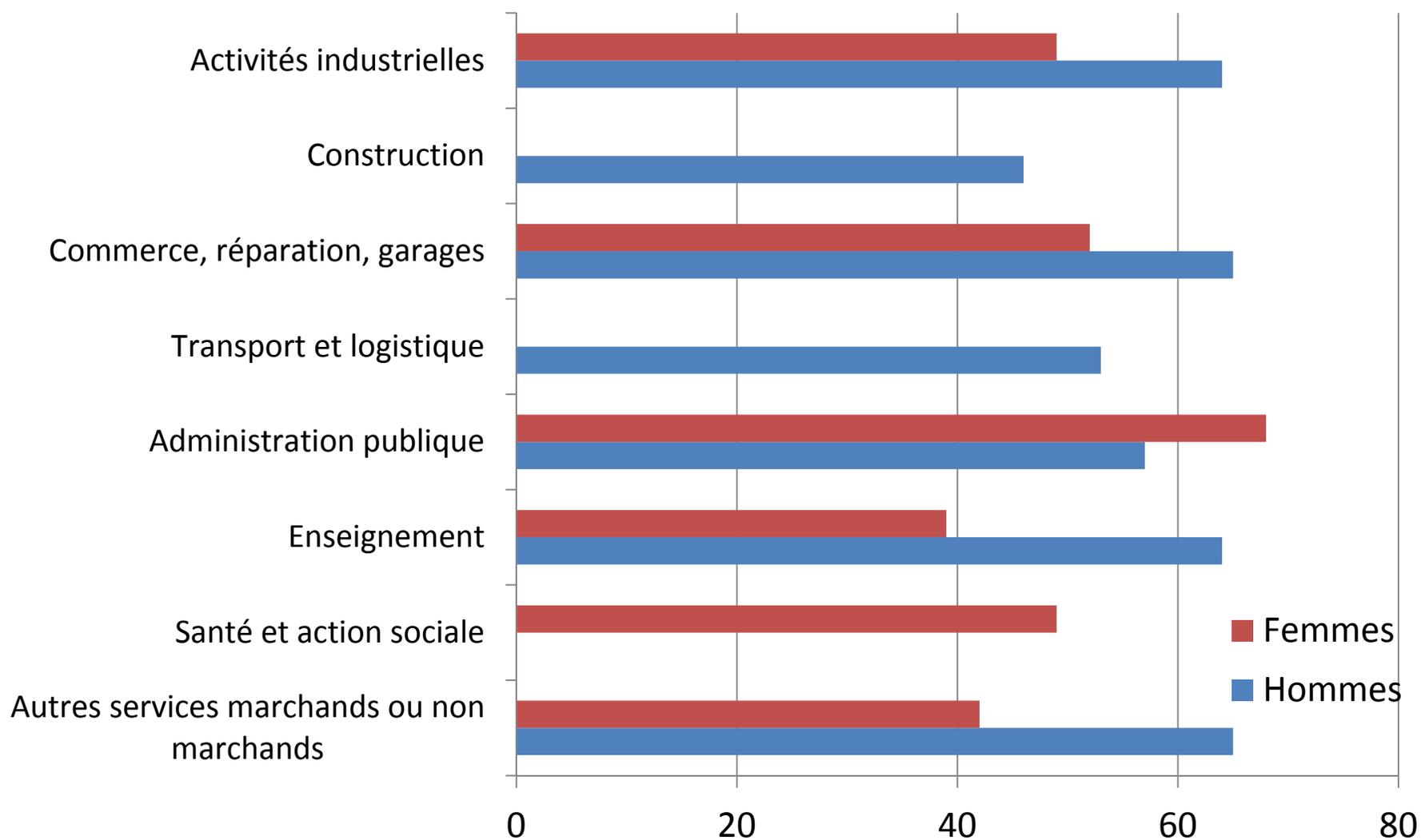
Pense pouvoir faire le même travail qu'actuellement jusque 60 ans

Salariés de 40 à 49 ans, selon la profession, Belgique, EWCS 2010.



Pense pouvoir faire le même travail qu'actuellement jusque 60 ans

Salariés de 40 à 49 ans, selon la branche d'activité, Belgique, EWCS 2010.



- Les facteurs qui influencent la décision
 - La santé
 - La qualité du travail
 - La compatibilité avec la vie hors travail

Références



Patricia Vendramin et Gérard Valenduc, **Perspective de genre sur l'emploi et les conditions de travail des seniors**, ETUI - Institut syndical européen, Working Paper 2014.03, septembre 2014.

Rapport téléchargeable en **français** et **anglais** sur le site des publications ETUI

Anglais

<http://www.etui.org/Publications2/Working-Papers/A-gender-perspective-on-older-workers-employment-and-working-conditions>

Français

<http://www.etui.org/fr/Publications2/Working-Papers/Perspective-de-genre-sur-l-emploi-et-les-conditions-de-travail-des-seniors>



Patricia Vendramin et Gérard Valenduc, **Le vieillissement au travail**, Courrier hebdomadaire du CRISP, n° 2185 , 2013