

ENQUÊTE AUPRÈS DES TRAVAILLEURS SANS EMPLOI

Patricia Vendramin
Fondation Travail-Université
pvendramin@ftu-namur.org

CSC – Construire un chemin vers l'emploi
Bruxelles, 3 avril 2014

Plan

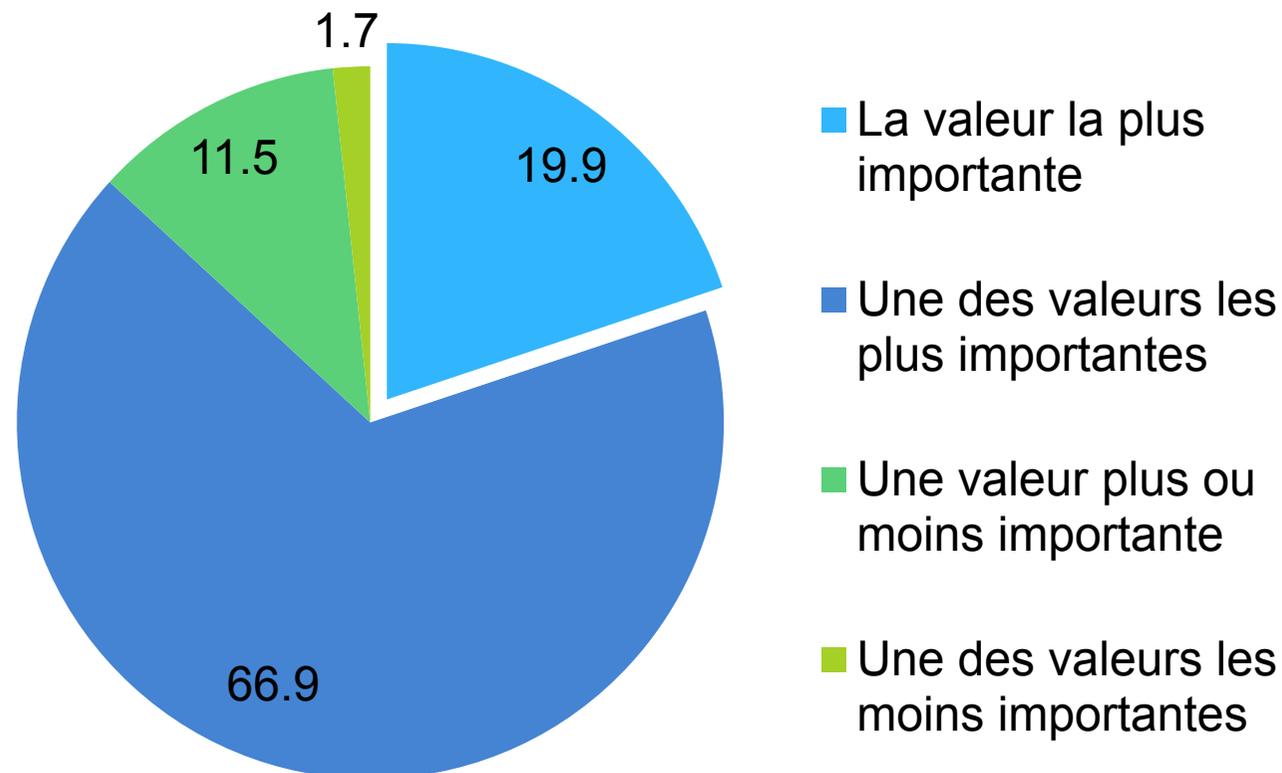
1. L'enquête
2. Le travail est une valeur centrale même (surtout) quand on n'en a pas
3. Les facteurs explicatifs de l'absence d'emploi. Vision des TSE
4. L'autoévaluation des chances de (re)trouver un emploi
5. Le plan d'accompagnement des chômeurs
6. Quelques perspectives

1. L'enquête

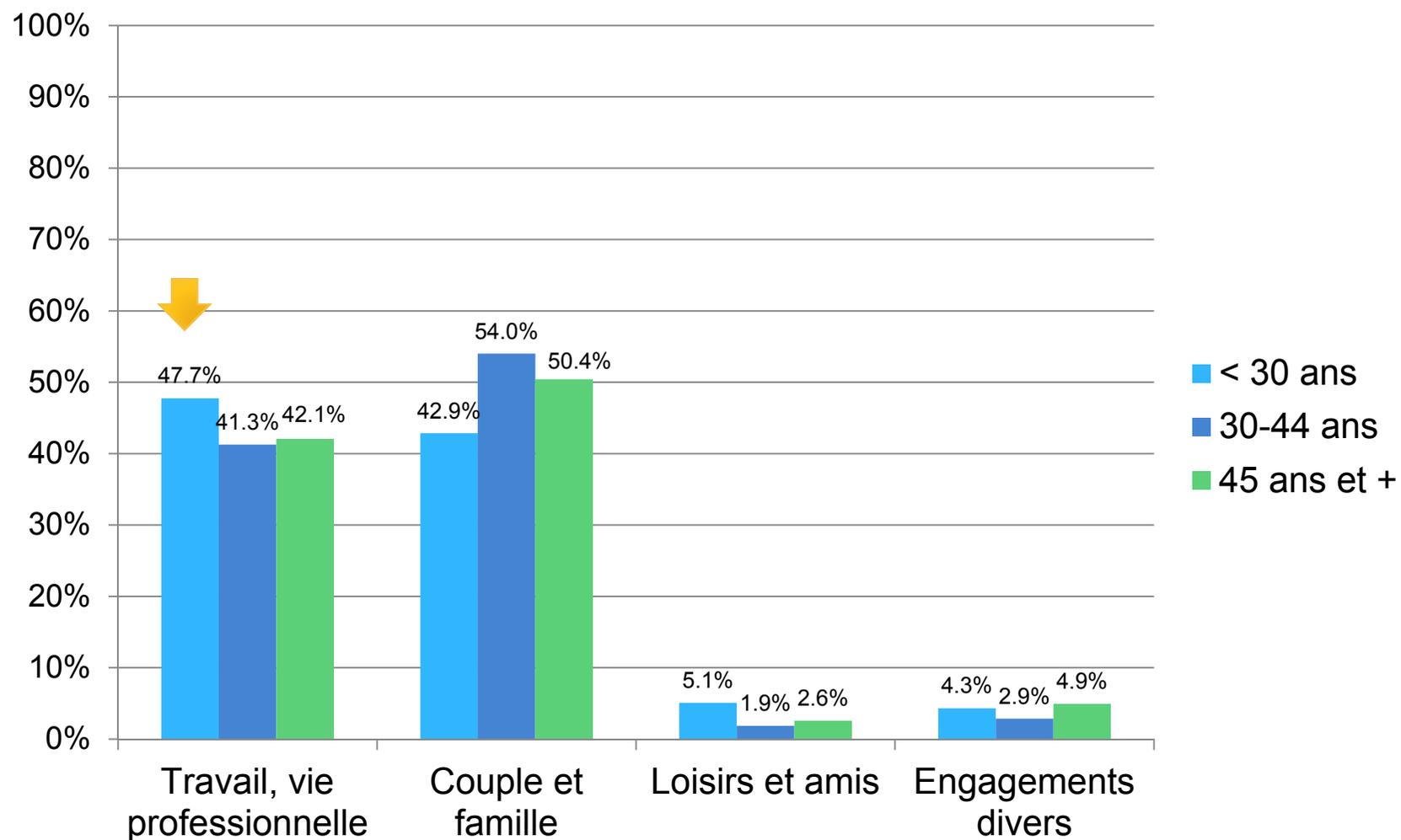
- Dépasser les approches exclusivement quantitatives
- Donner la parole aux TSE
- Vision du travail, regard sur les causes du chômage, frontières entre l'emploi et le non-emploi, vision du plan d'accompagnement et du contrôle, perspectives
- Enquête par questionnaire, échantillon représentatif de la Wallonie et Bruxelles, 1985 réponses, collecte des réponses de novembre 2013 à janvier 2014.
- Enquête réalisée par la Fondation Travail-Université à la demande de la CSC

2. Le travail est une valeur centrale, même (surtout) quand on n'en pas

Centralité absolue (valeur en soi) – Le travail comme valeur (%)

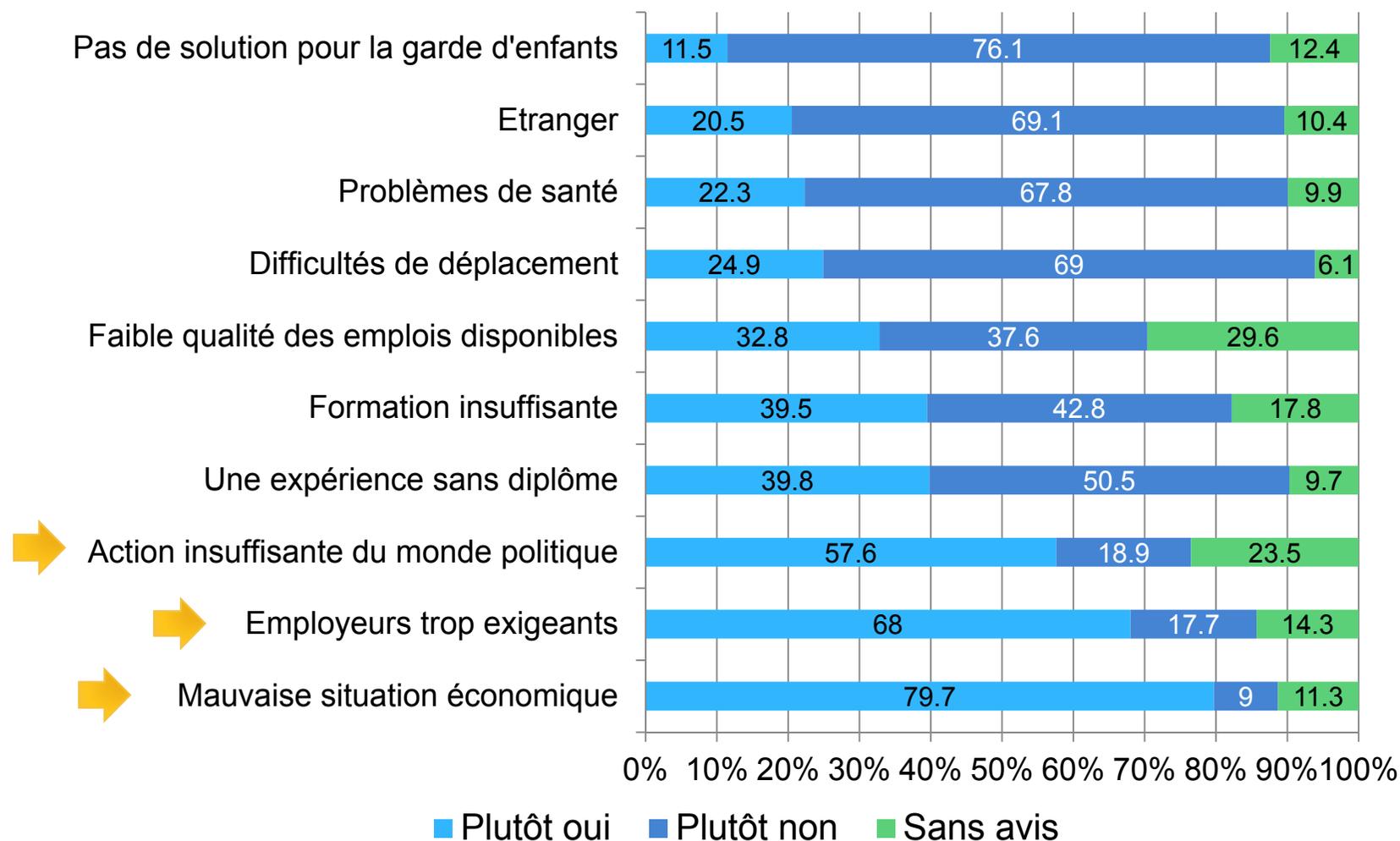


Centralité relative – Les domaines importants dans la vie, selon l'âge (%)
Quatre domaines proposés. La répartition des premières places.

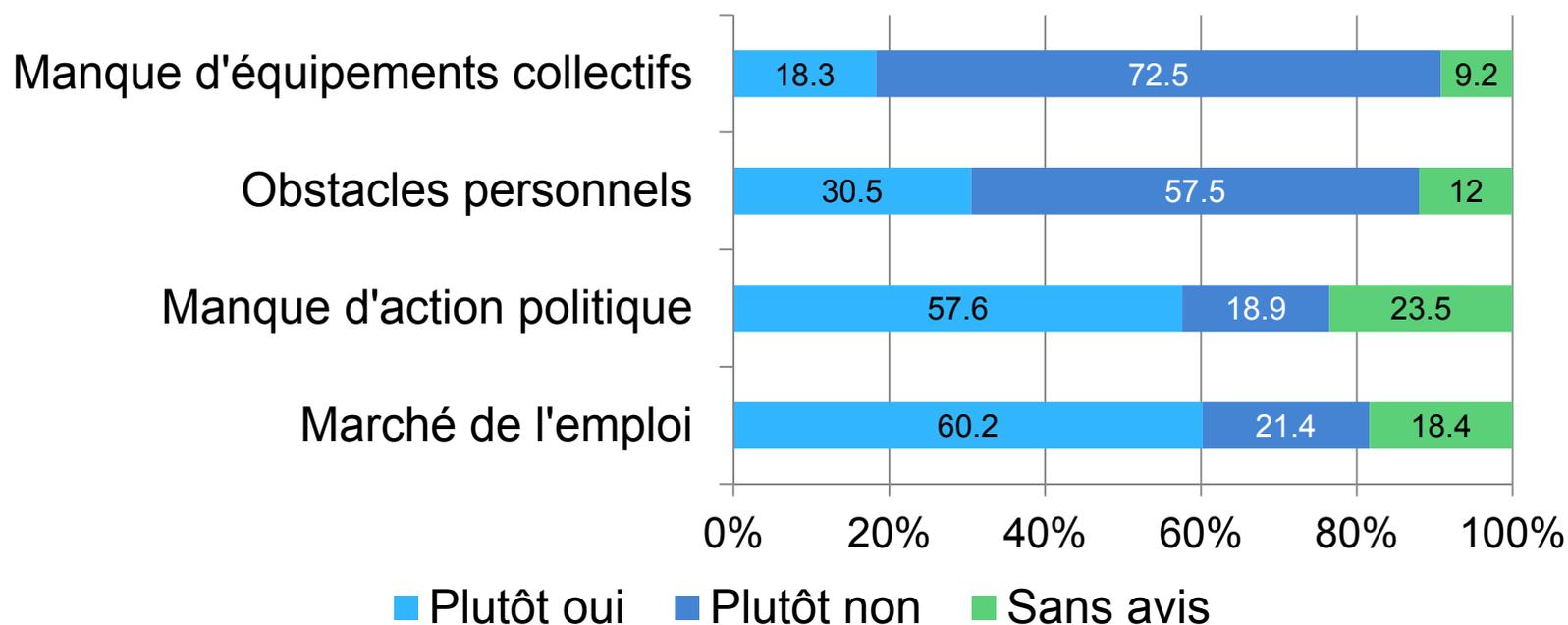


3. Les facteurs explicatifs de l'absence d'emploi. Vision des TSE

Les facteurs explicatifs des difficultés d'accès à l'emploi (%)

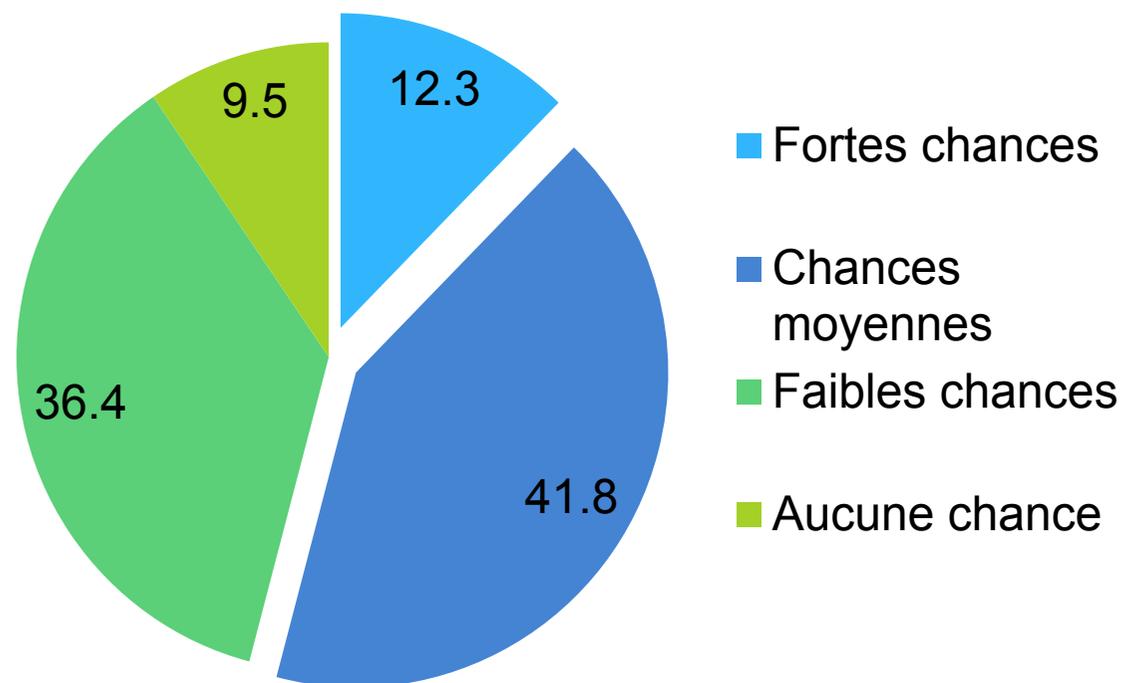


Les facteurs explicatifs des difficultés d'accès à l'emploi (%)



- **Marché de l'emploi**: mauvaise situation économique, employeurs trop exigeants, faible qualité des emplois disponibles.
- **Manque d'action politique**: action insuffisante du monde politique
- **Obstacles personnels** : problèmes de santé, formation insuffisante, une expérience sans diplôme, origine étrangère.
- **Manque d'équipements collectifs**: pas de solution pour la garde d'enfants, difficultés de déplacement.

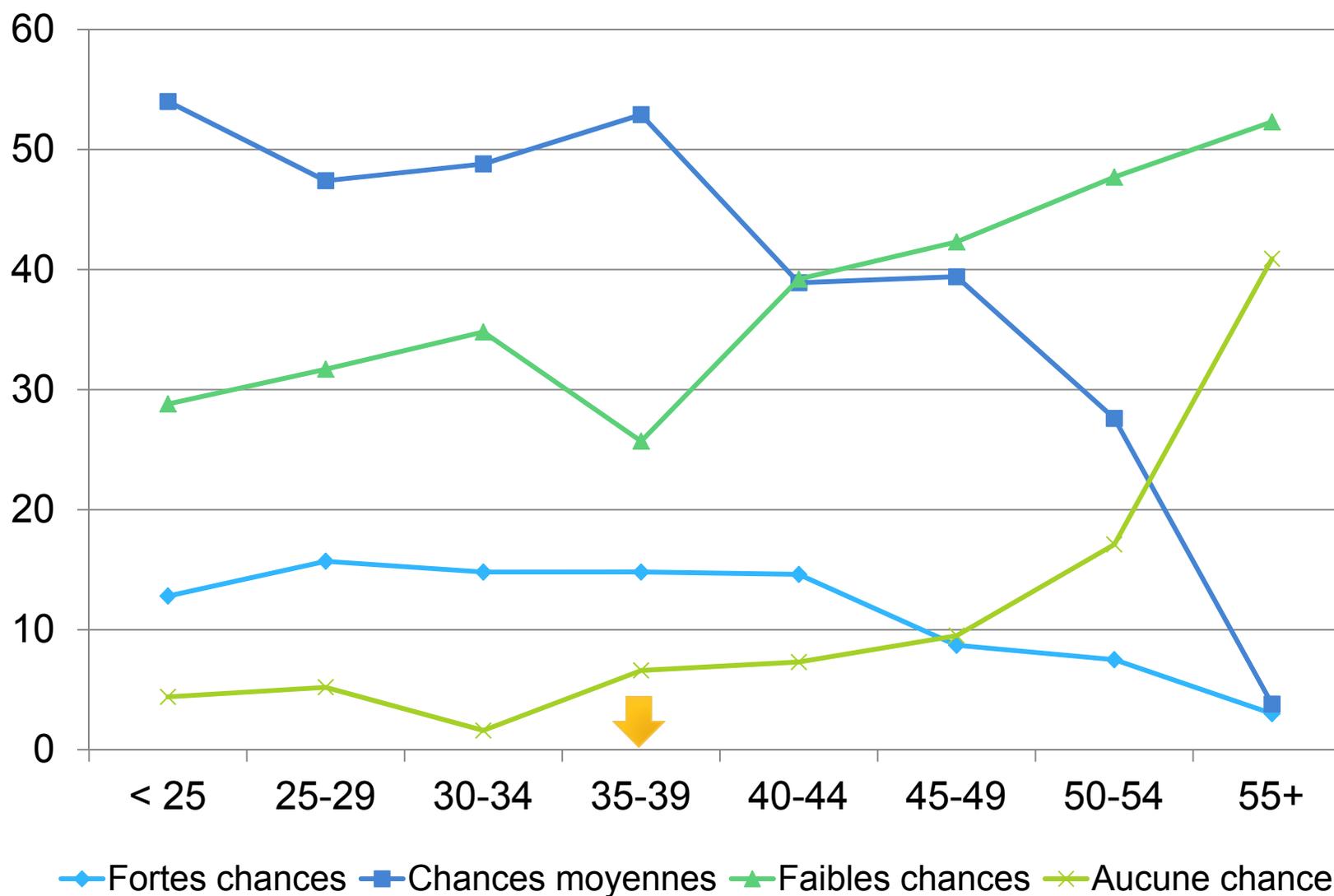
4. L'autoévaluation des chances de (re)trouver un emploi



Optimistes: fortes chances et chances moyennes = 54.1%

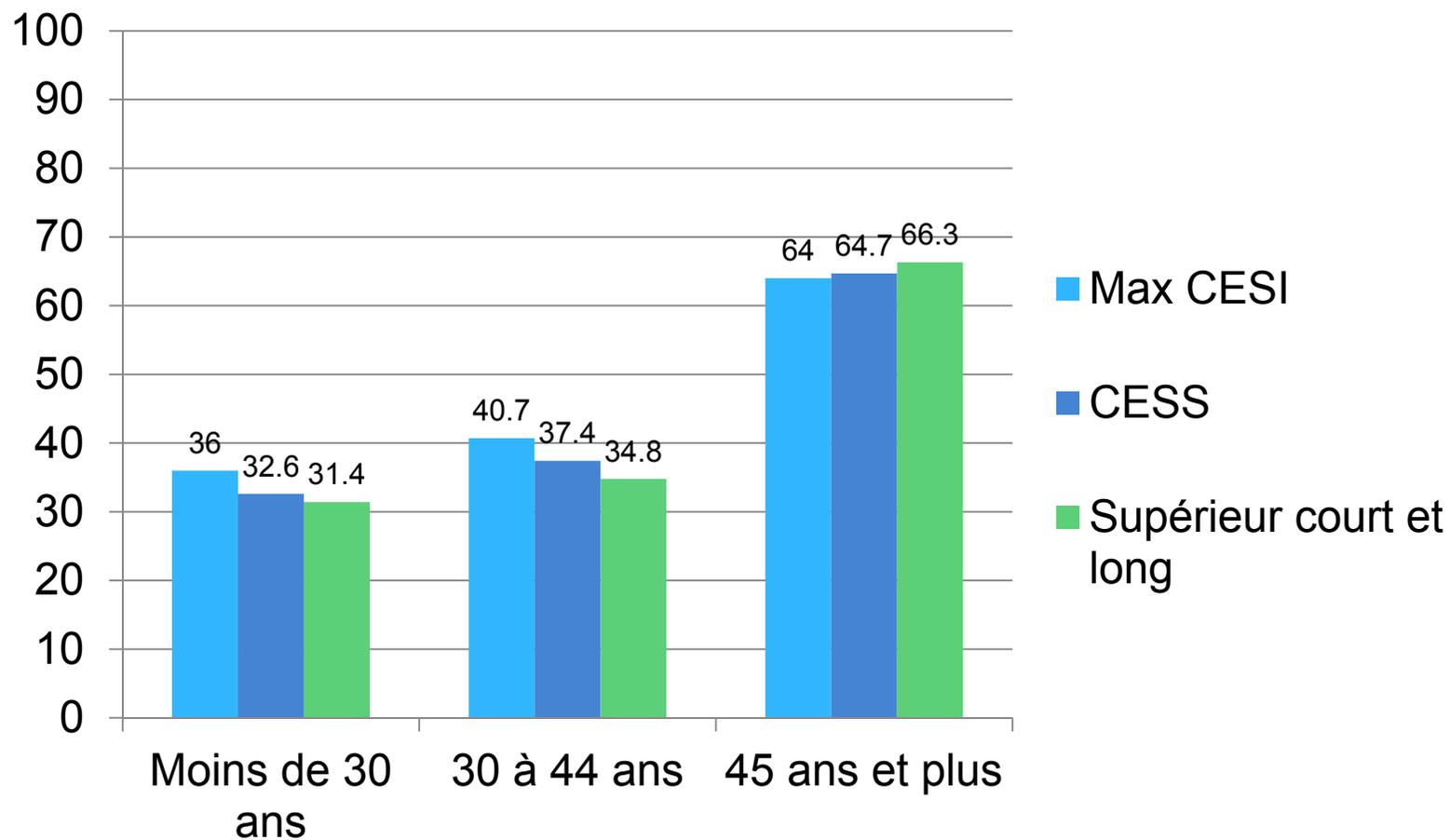
Pessimistes: faibles chances + aucune chance = 45.9%

Évolution de l'autoévaluation des chances de (re)trouver un emploi, selon l'âge (%)

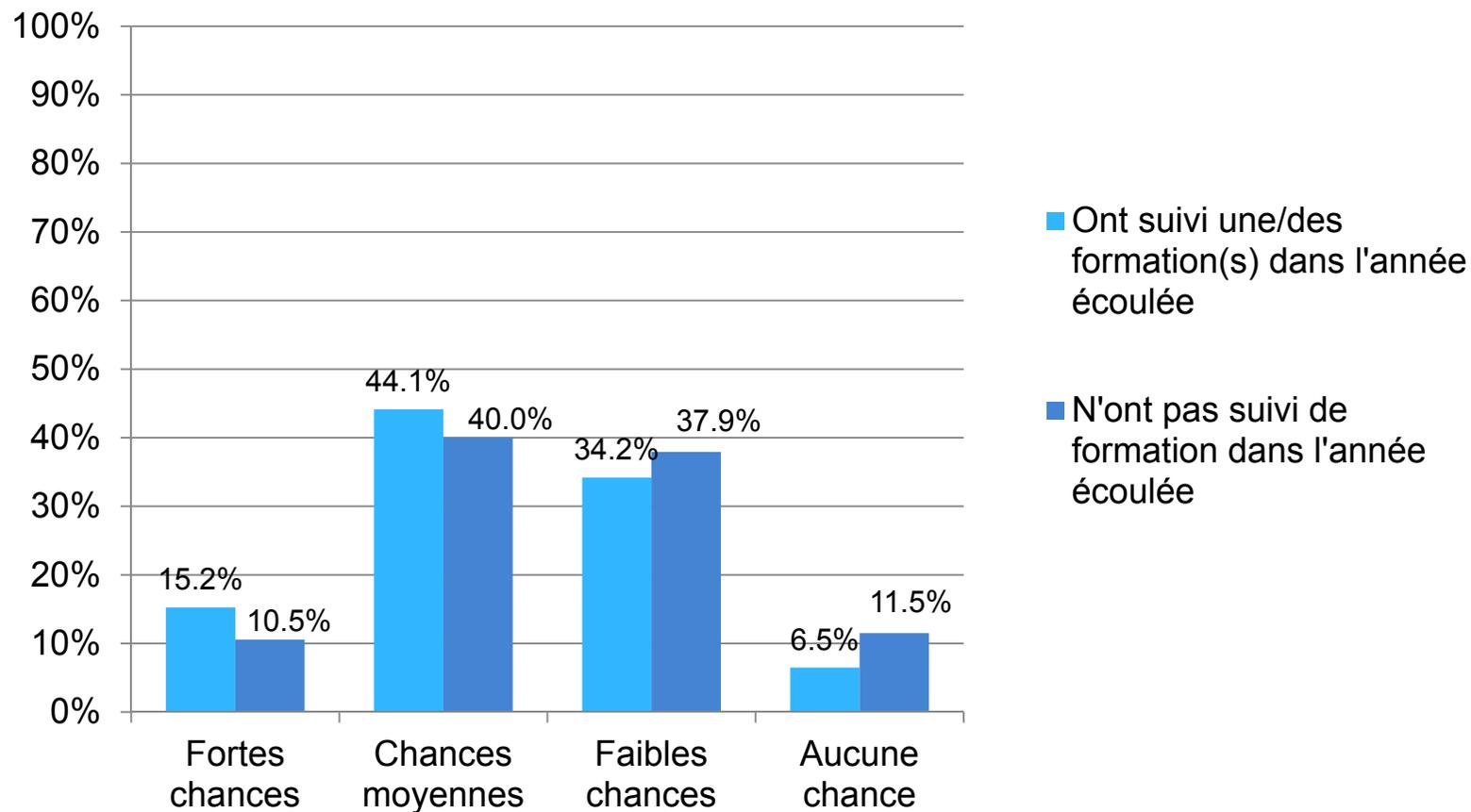


Évolution de l'autoévaluation des chances de (re)trouver un emploi,
selon l'âge et le diplôme (%)

Pessimistes (faibles chances ou aucune chance)

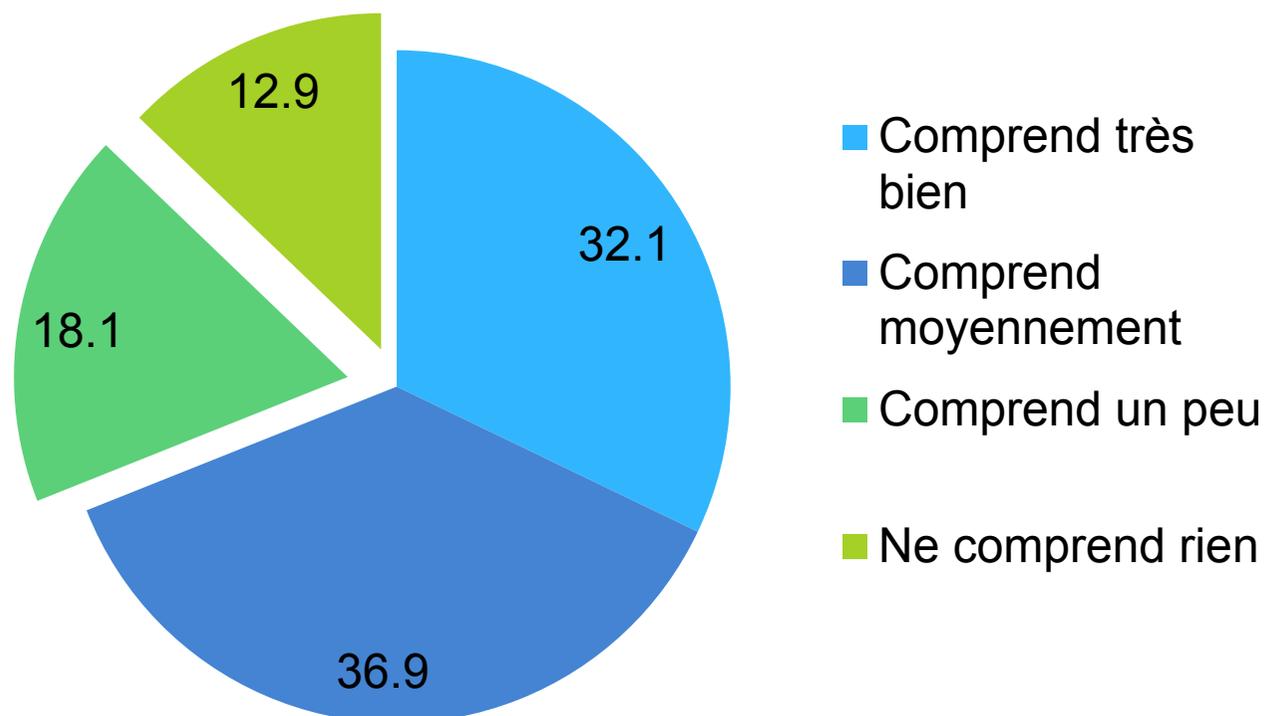


Autoévaluation des chances de (re)trouver un emploi,
selon que le fait d'avoir ou pas suivi une/des formation(s) durant
l'année écoulée (%)

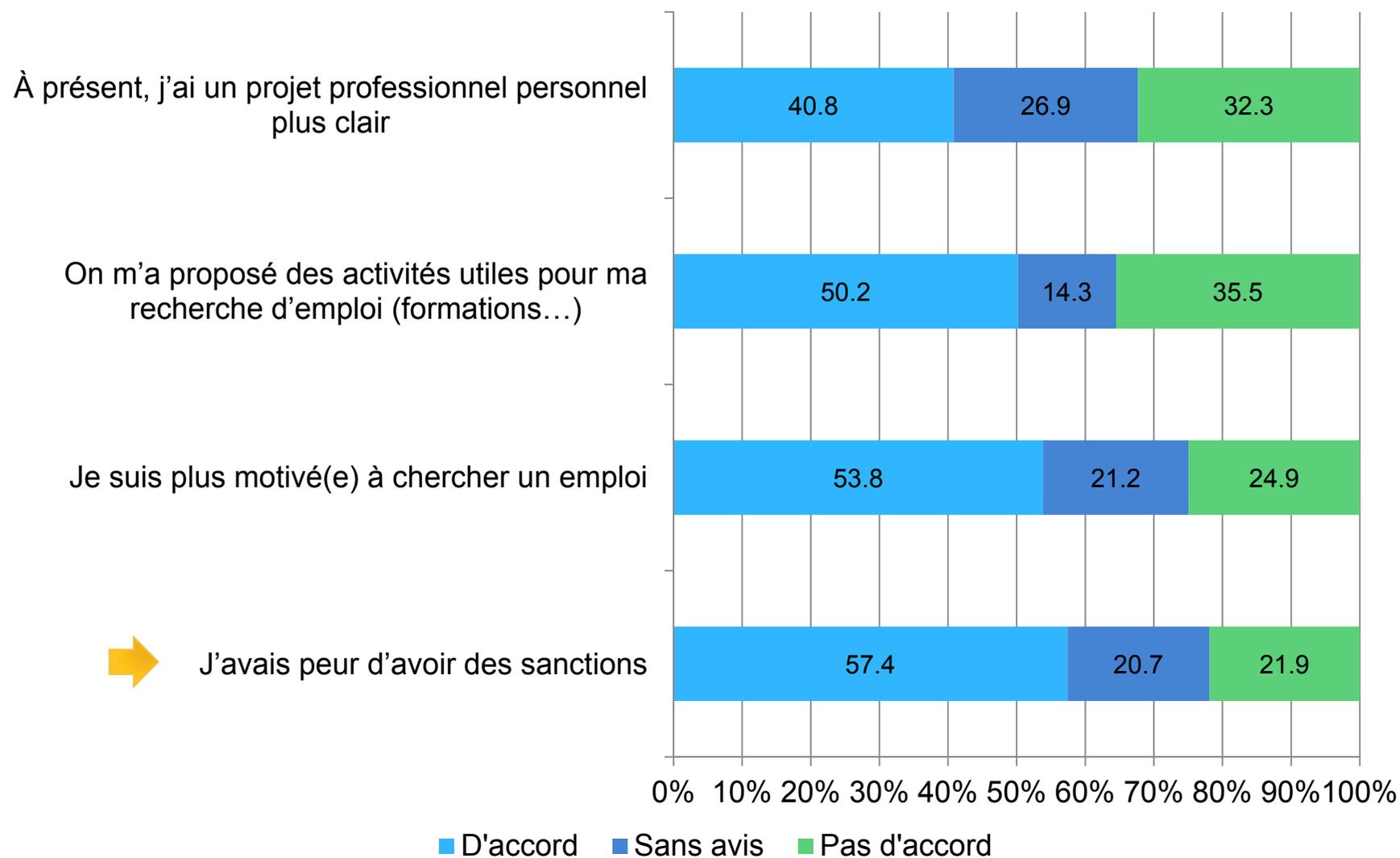


5. Le plan d'accompagnement des chômeurs

Degré de compréhension des mesures
du plan d'accompagnement des chômeurs (%)

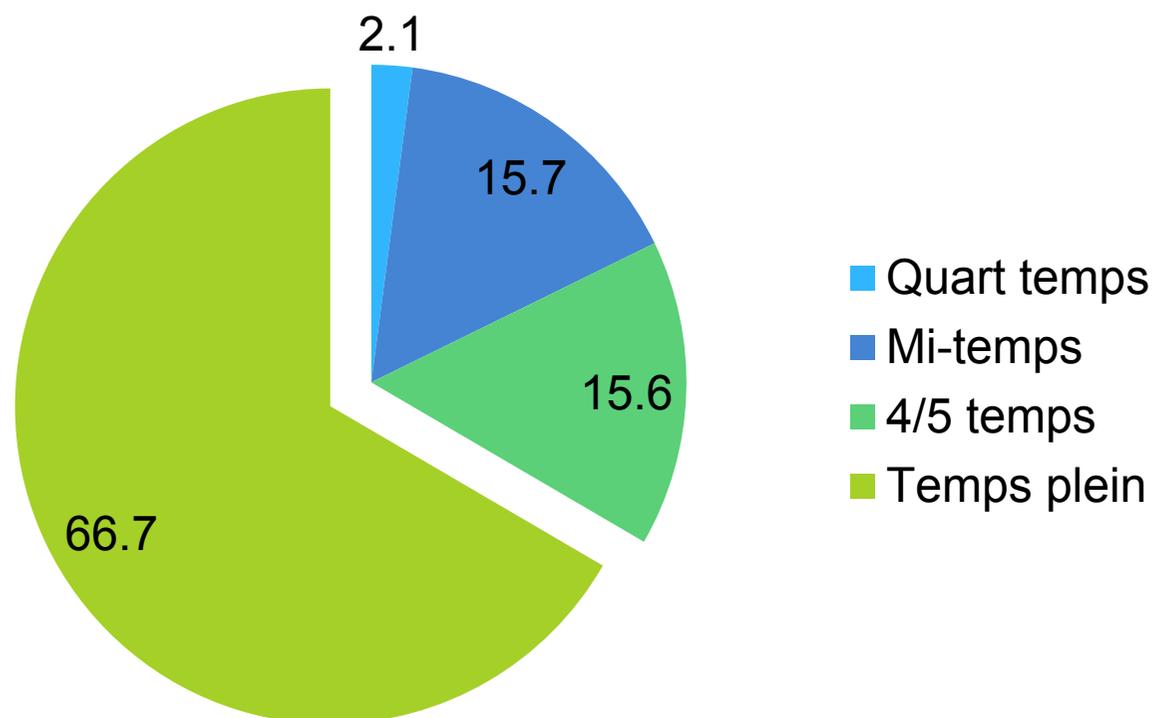


Bilan personnel de l'expérience du plan d'accompagnement des chômeurs (%)

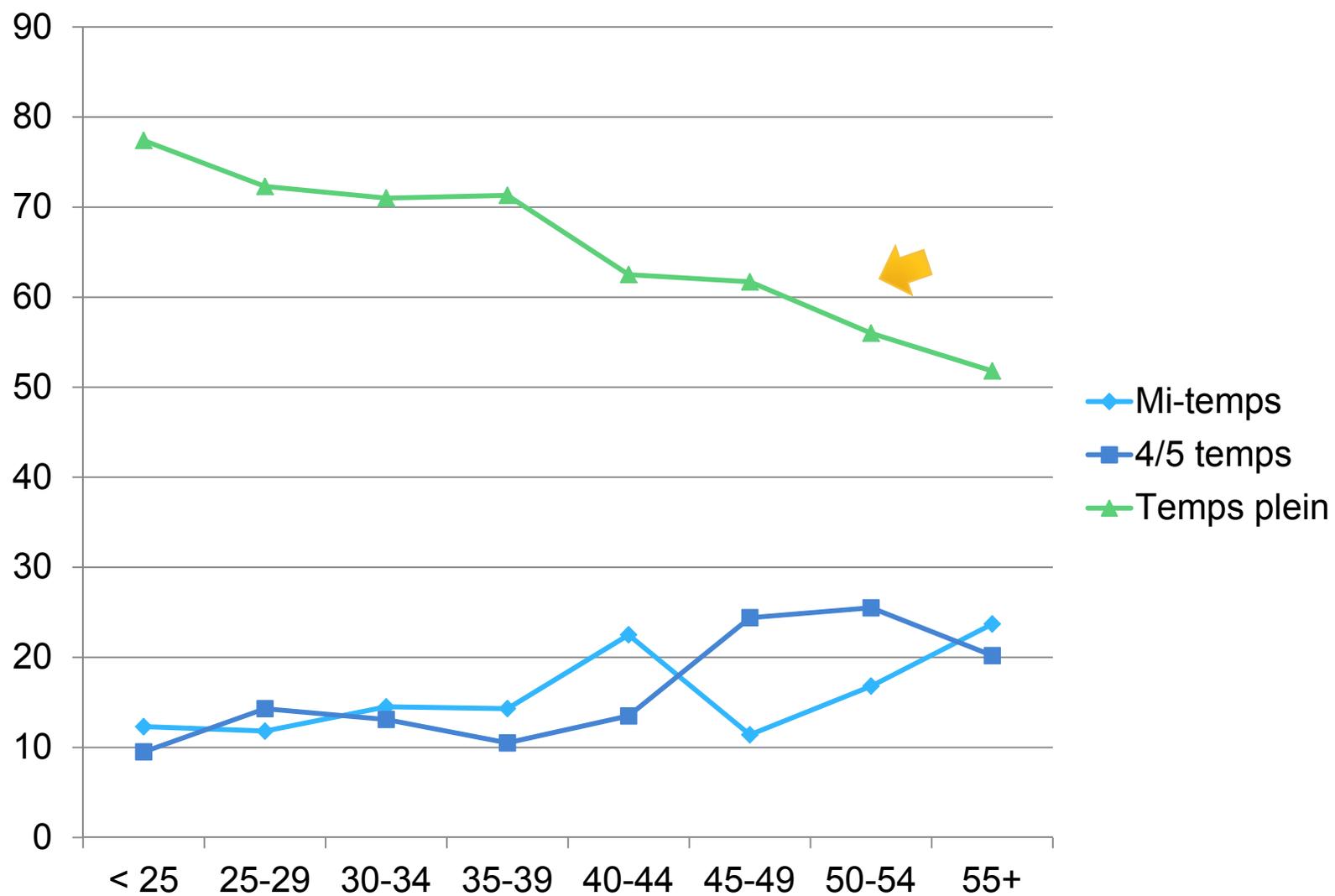


6. Quelques perspectives

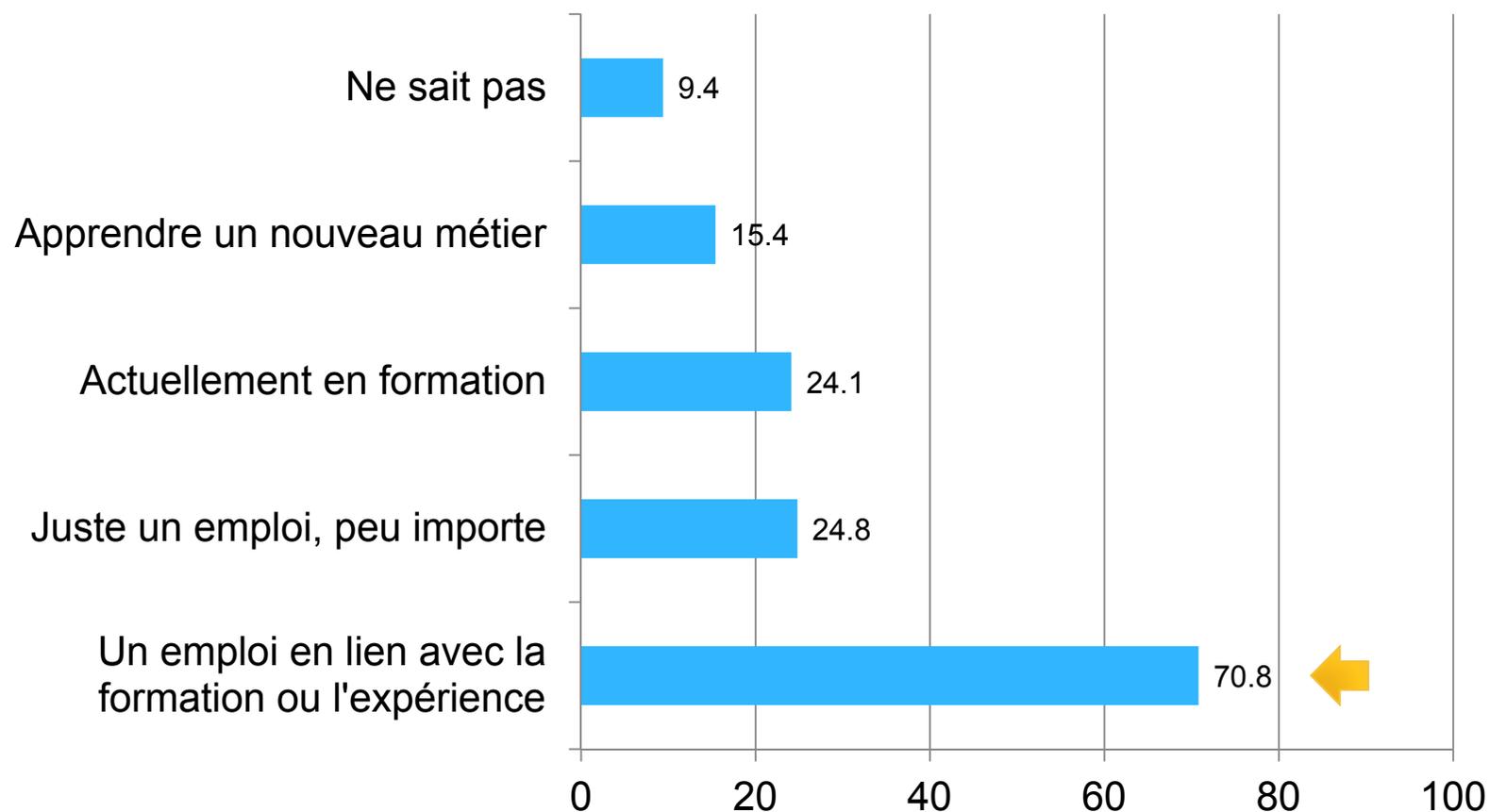
Le temps de travail souhaité (%)



Temps de travail souhaité, selon l'âge (%)



Le type d'emploi souhaité (%)
Plusieurs réponses possibles



- Plus le niveau de diplôme est élevé, plus le souhait d'avoir un emploi en lien avec son expérience ou sa formation augmente (de 63.8% pour les moins diplômés à 81.5% pour les plus diplômés)

Perception de l'utilité de diverses mesures pour aider les demandeurs d'emploi à (re)trouver un emploi (%)

