





D. Méda, B. Delay
Centre d'études de l'emploi

**LES MUTATIONS DU RAPPORT
AU TRAVAIL**

- 
- Les mutations du rapport au travail : théories et données
 - Que recouvre l'importance accordée au travail ?
 - Le travail et les autres sphères de réalisation de soi
 - Les jeunes européens : un rapport au travail spécifique ?
 - Conclusion



Mutations des significations accordées au travail sur longue période (Méda, 1995)

- Le travail « facteur de production » (18ème siècle)
- Le travail « essence de l'homme » (19ème siècle)
- Le travail comme système de distribution des revenus, des droits et des protections (20ème siècle)

Nous sommes des « sociétés fondées sur le travail » (Habermas)

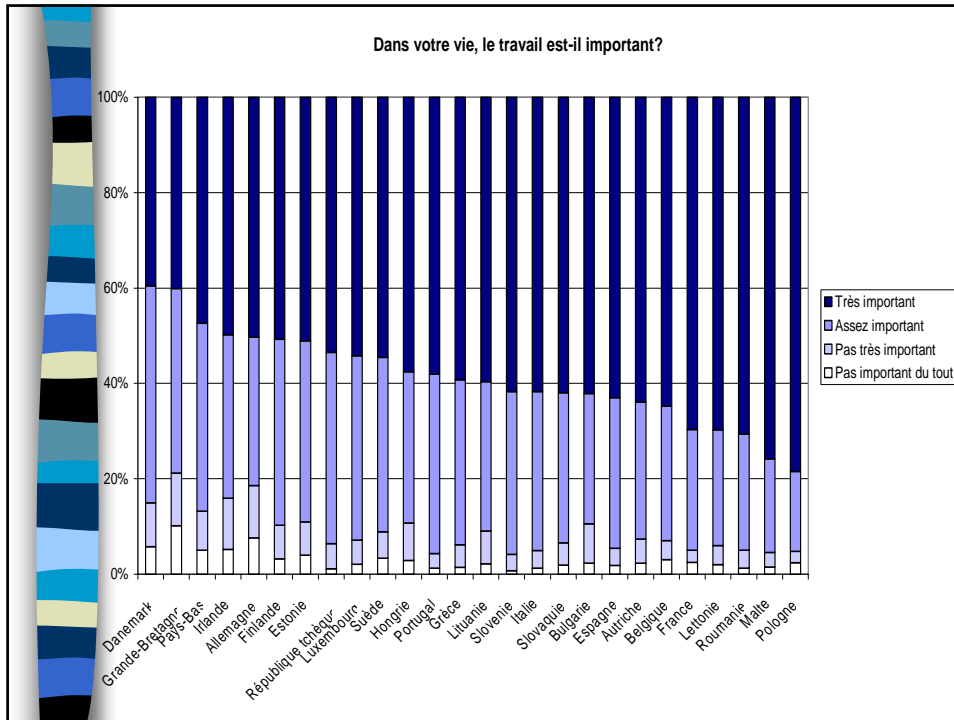


Les mutations du rapport au travail dans les quarante dernières années : Maslow et Inglehart

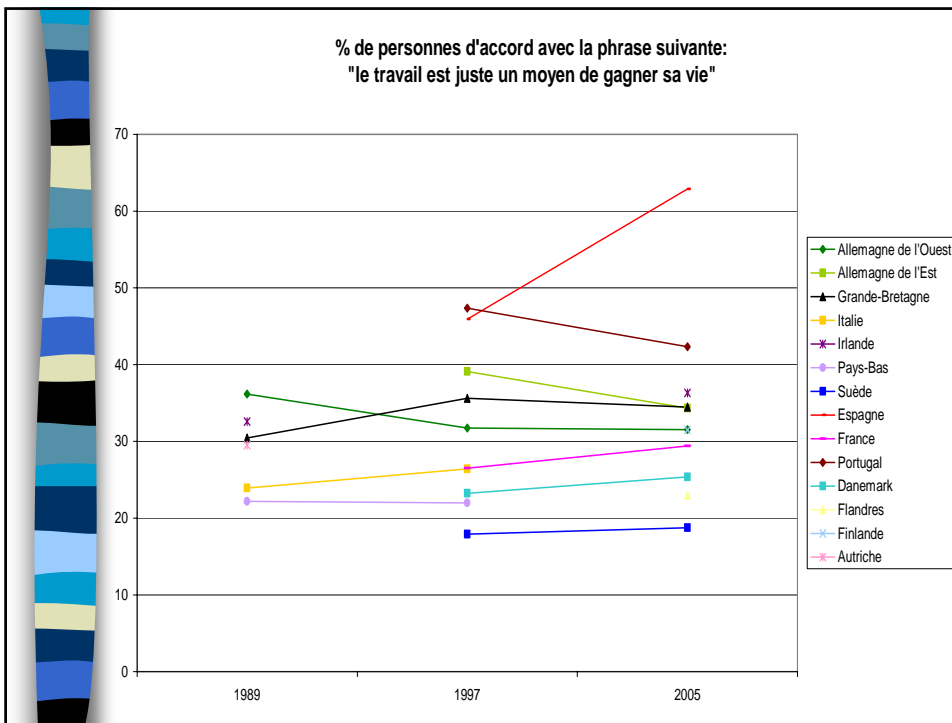
- Le travail et l'« éthique du devoir »
- La « valeur instrumentale » du travail
- Le travail comme moyen de se réaliser et de s'exprimer.

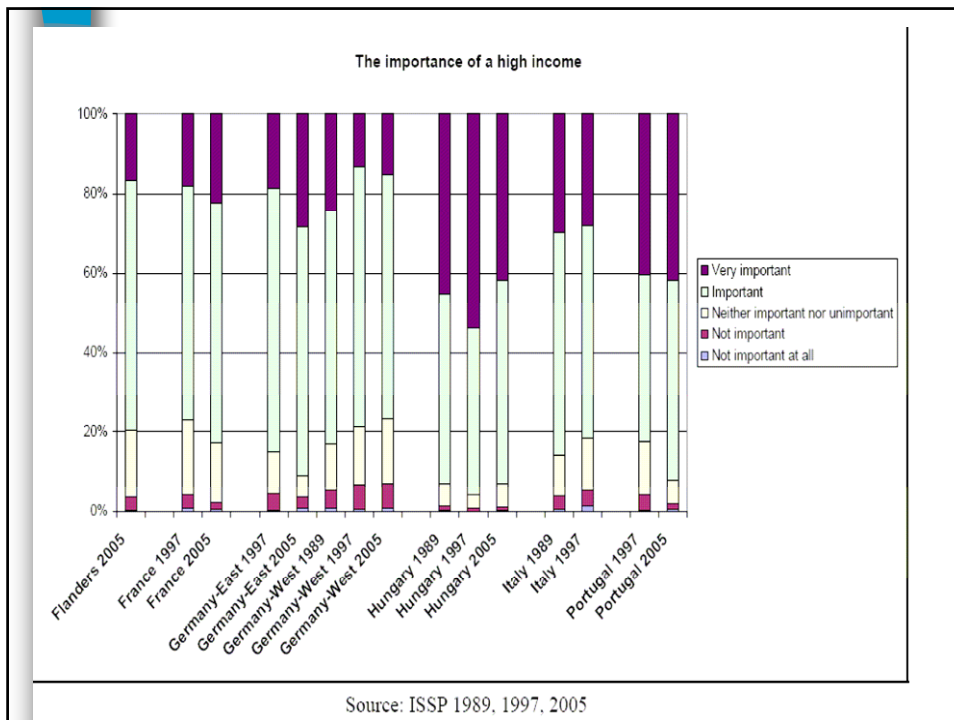
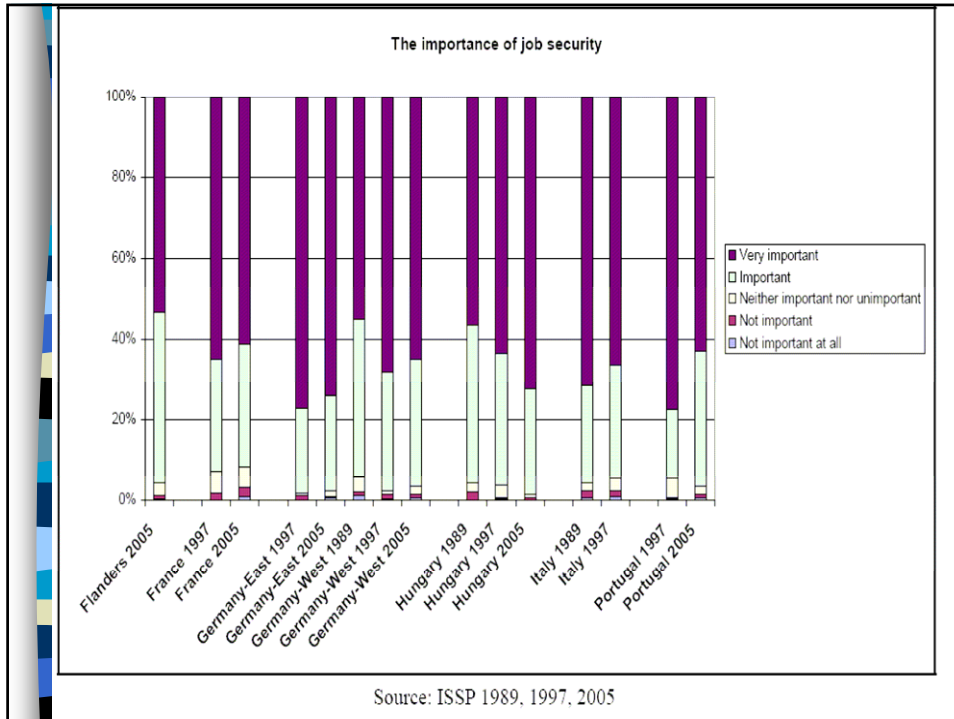
Le matériel mobilisé pour répondre à ces questions :

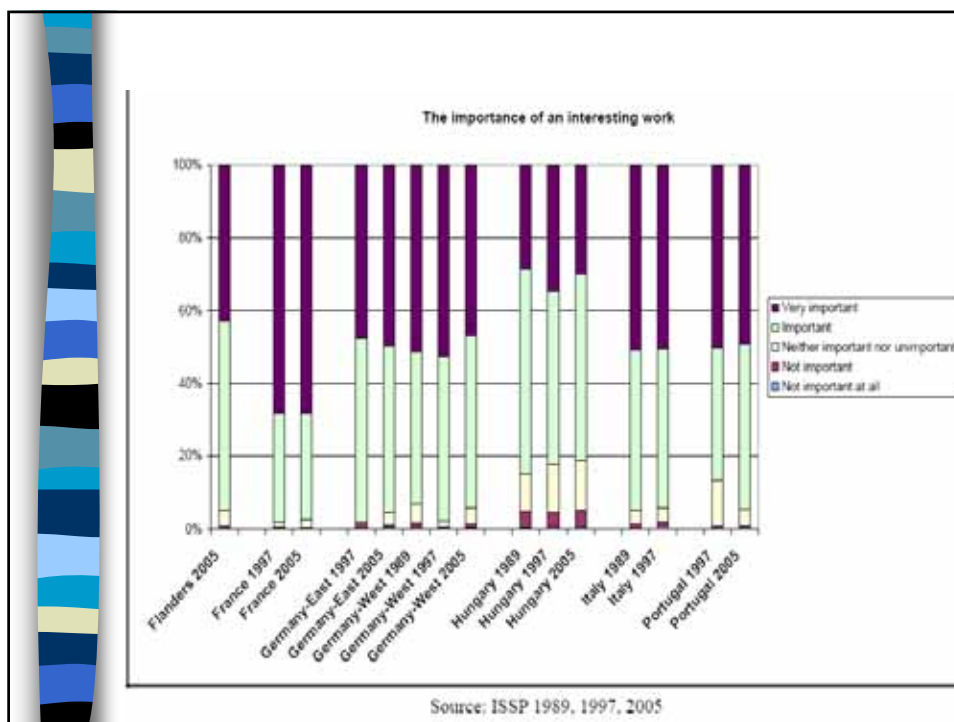
- Des exploitations systématiques des enquêtes internationales (E.V.S ; E.S.S ; I.S.S.P);
- Des exploitations d'enquêtes nationales dans les 6 pays ;
- les revues de littérature et les entretiens qualitatifs menés dans les six pays.



- forte hétérogénéité en matière d'éthique du travail ;
- des dimensions instrumentales du travail (le travail pourvoyeur de revenu et de sécurité statutaire) qui restent fortement valorisées - en particulier pour les personnes les moins qualifiées - mais rarement de manière exclusive ;
- des attentes très fortes en matière de réalisation et d'expression de soi, d'une part, et d'attention portée aux relations, d'autre part.

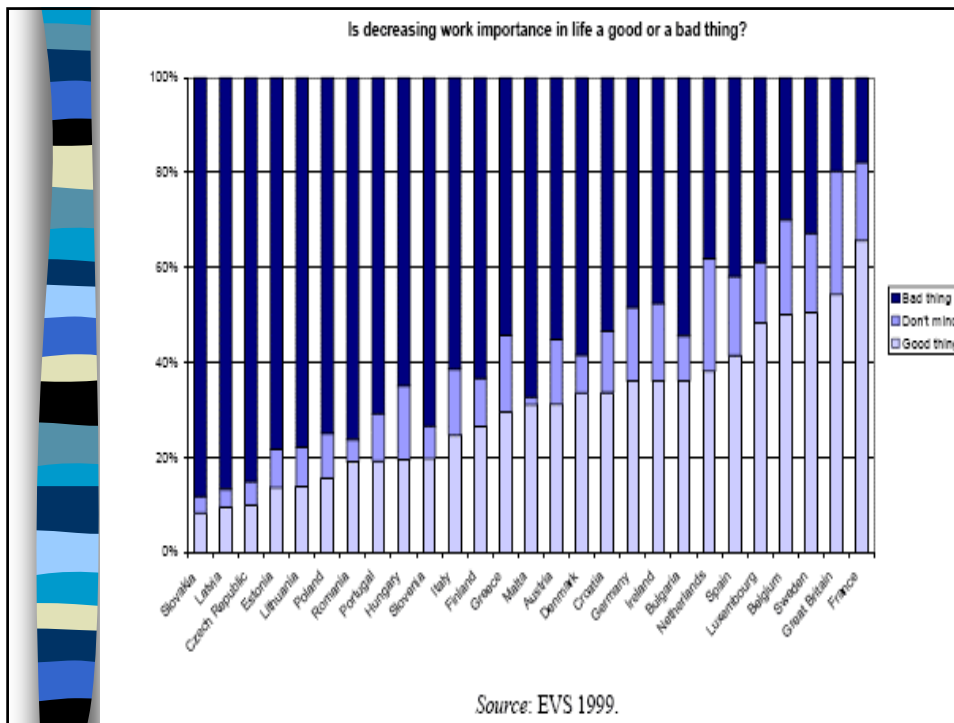


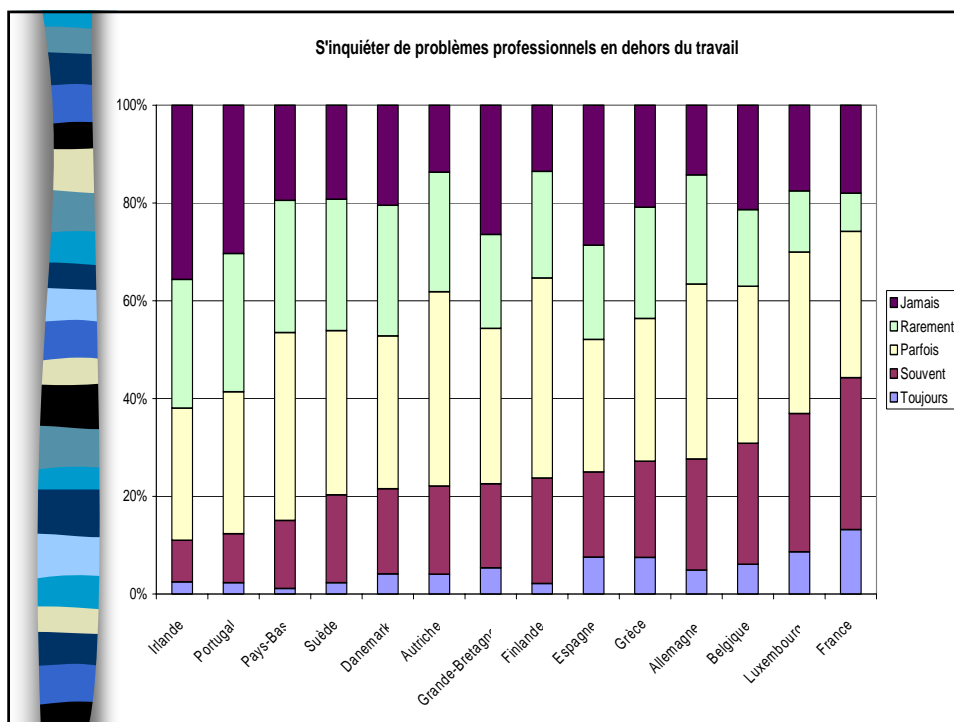




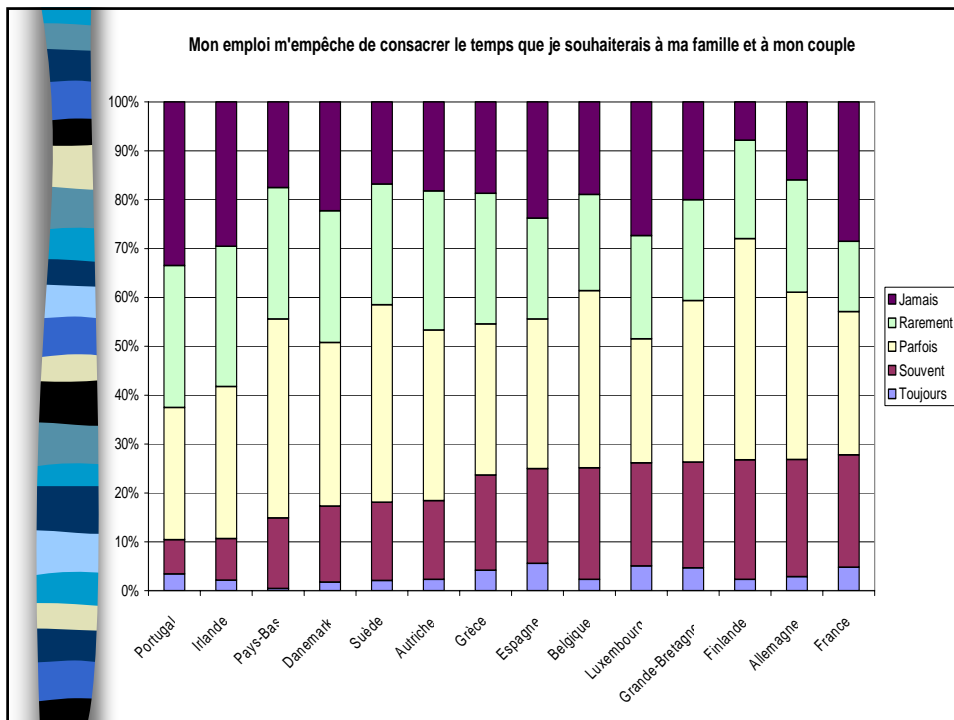
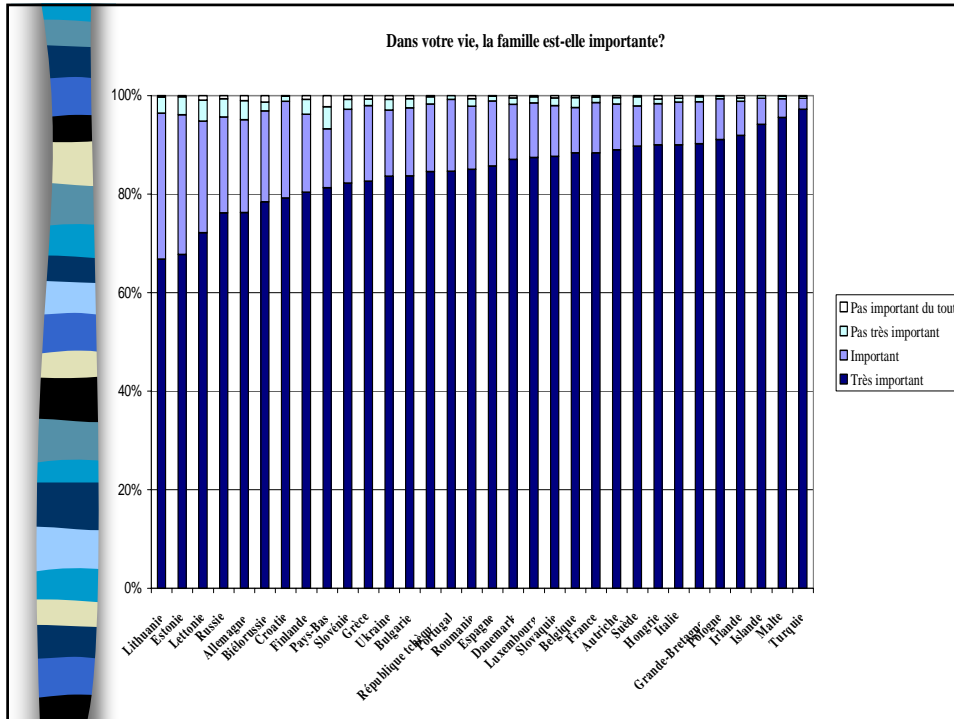
- Si la France apparaît comme le pays où les considérations post-matérialistes sont les plus importantes, les entretiens qualitatifs font apparaître la même chose dans les cinq autres pays et en particulier la prédominance du rapport expressif au travail.
- La dimension expressive recouvre une pluralité d'attentes parmi lesquelles le fait de pouvoir s'exprimer et se réaliser dans son travail ainsi que l'importance attachée au groupe, moins d'ailleurs au groupe abstrait qu'est la société qu'à l'équipe ou au petit groupe avec lequel on travaille au quotidien.

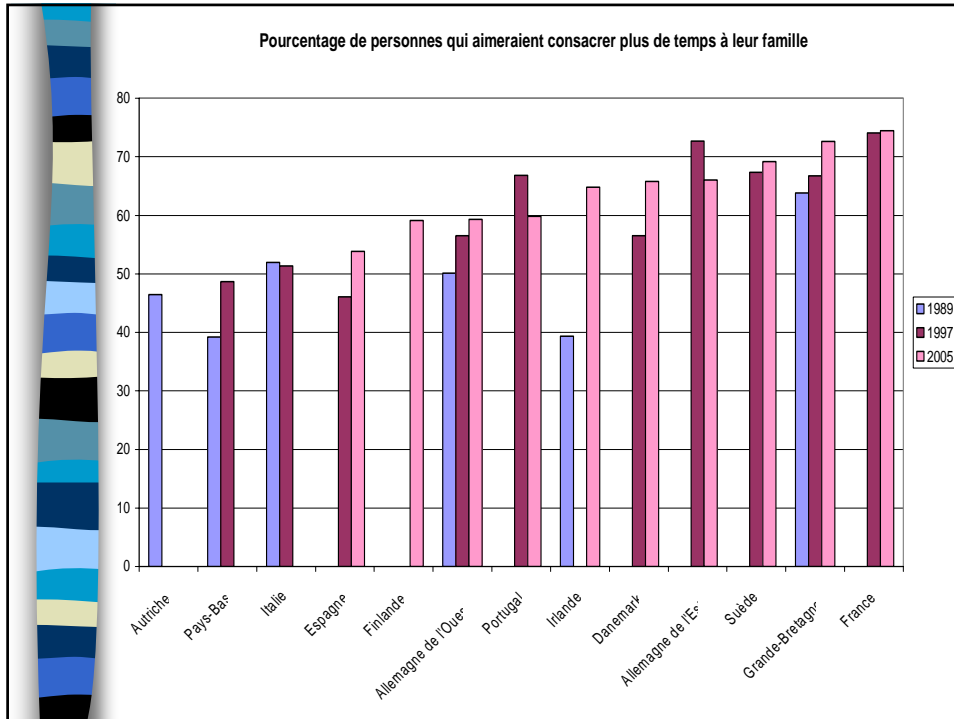
Les entretiens mettent en évidence un aspect particulièrement significatif de la dimension expressive et cela dans tous les pays : l'importance attachée à la « carrière » et à la capacité de se projeter dans l'avenir, avec un attachement particulier à la « réussite », au fait de pouvoir « apprendre » et « progresser » en permanence.





- Dans la plupart des pays concernés, les femmes et les hommes sans enfant entretiennent désormais le même rapport au travail, peut-être avec une légère surdétermination des valeurs expressives pour les femmes.
- Dans les différents pays, le rapport au travail des femmes avec de jeunes enfants reste différent de celui des hommes dans la mesure où elles continuent à prendre en charge les soins aux enfants et où leur carrière peut être freinée pour cette raison.





Les jeunes européens : un rapport au travail spécifique?



Un haut niveau d'exigence

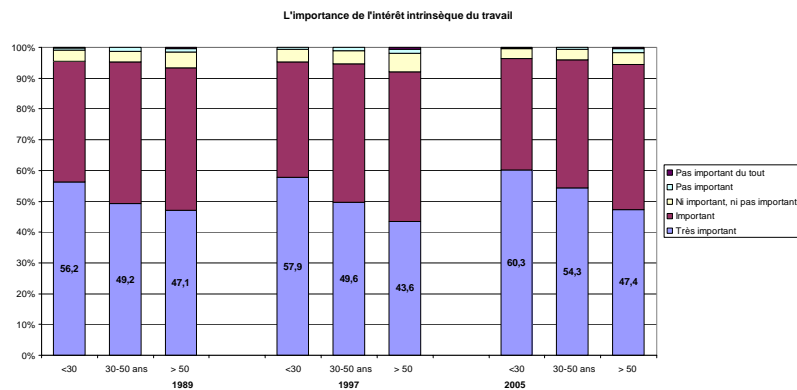
- Lorsqu'on demande aux actifs de hiérarchiser les éléments d'appréciation d'un emploi, les jeunes classent nettement plus souvent que leurs aînés les critères qui leur sont proposés dans la catégorie « essentiel » ou « très important »
- Ces attentes élevées portent aussi bien sur les dimensions instrumentales que sur les dimensions expressives du travail



Dimensions instrumentales du travail

- Les jeunes accordent une importance légèrement supérieure à celle attribuée par les autres classes d'âge au **salaire**:
 - 83% des moins de 30 ans
 - 81% des 30-50 ans
 - 77% des plus de 50 ans...considèrent « le salaire » comme « important » ou « très important »
- La **sécurité de l'emploi** est jugée par les jeunes encore plus importante que le salaire :
 - 94% des moins de 30 ans
 - 91% des 30-50 ans
 - 91% des plus de 50 ans...considèrent « la sécurité de l'emploi » comme « importante » ou « très importante »

Dimensions expressives du travail

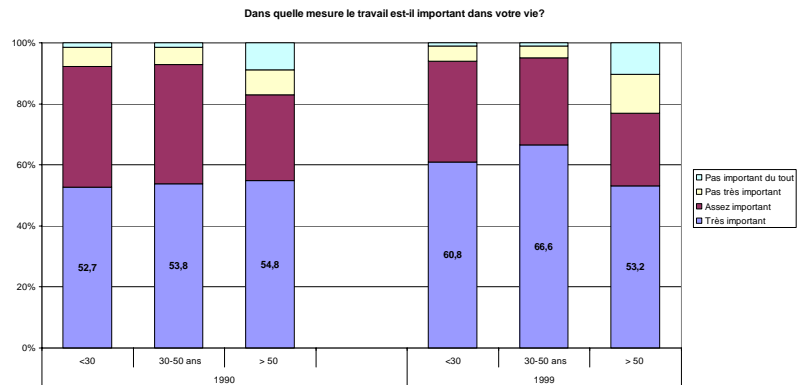


Les jeunes valorisent davantage que leurs aînés:

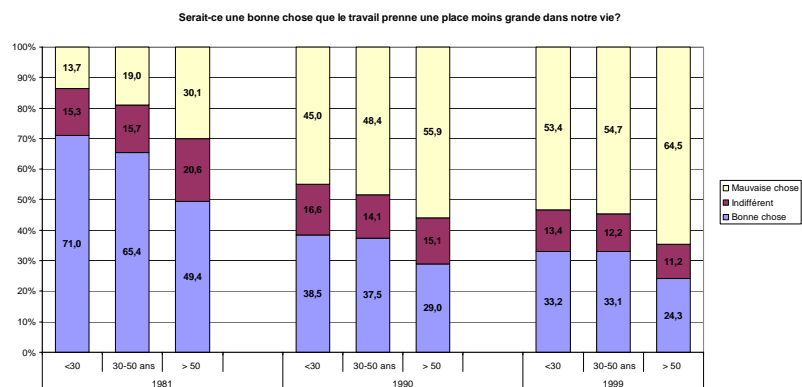
- les opportunités d'apprentissage et d'évolution (78% contre 68%)
- l'intérêt du travail (96% contre 91%)
- la qualité et la densité de l'environnement social et relationnel de leur activité (73% contre 71%)

(L'individualisation des attentes ne signifie pas un rapport plus individualiste au travail)

Une grande importance du travail...



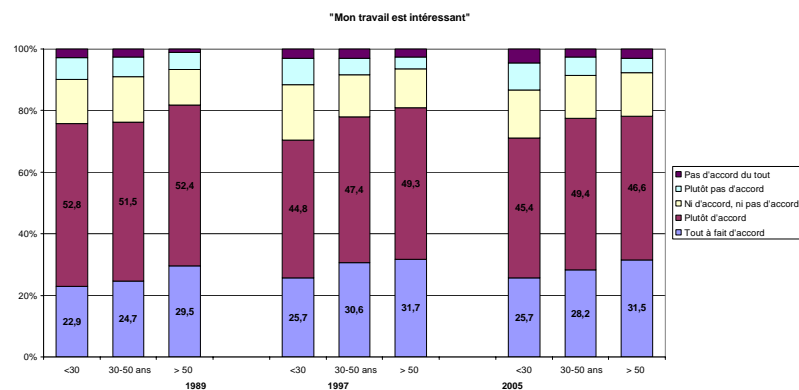
...qui se conjugue avec une volonté, plus prononcée chez les jeunes, de limiter la place du travail dans la vie



Comment expliquer cette contestation d'une place hégémonique du travail ?

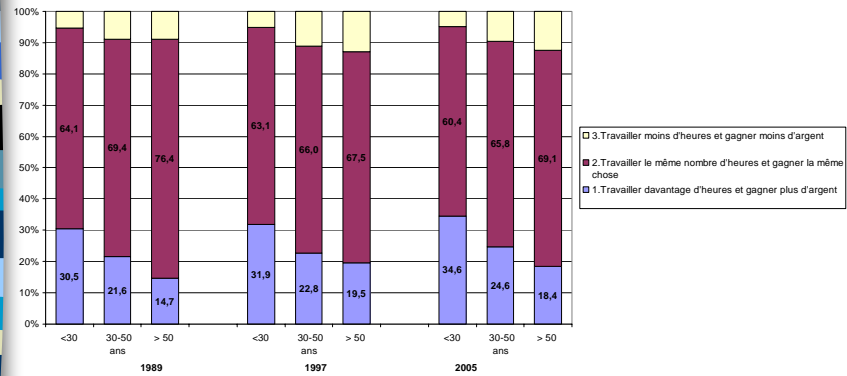
- Un niveau d'instruction plus élevé
- Une plus grande volonté chez les jeunes hommes, par comparaison avec leurs homologues plus âgés, de limiter l'impact du travail avec l'arrivée d'un premier enfant
- Le refus de reproduire un modèle parental centré exclusivement sur le travail
- les désillusions liées aux phénomènes de déclassement

Un décalage entre un niveau initialement élevé d'attentes et le constat a posteriori d'une faible satisfaction dans l'emploi



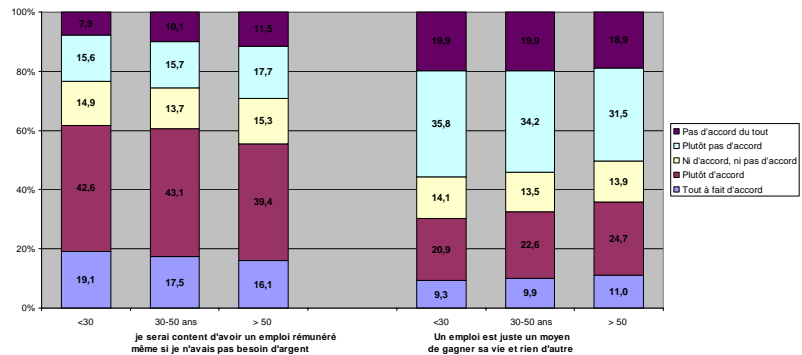
«Travailler plus pour gagner plus » : une revendication plus marquée chez les jeunes

Si vous n'aviez que l'un des trois choix suivants, lequel préféreriez-vous?



Une relation plus instrumentale ...non pas avec le travail

La valeur instrumentale du travail en 1997





...mais avec l'entreprise

- Les jeunes sont en effet nettement plus nombreux que les autres classes d'âge à envisager, comme un scénario tout à fait probable, de changer d'organisation à court ou moyen terme (*60% contre 25%*)



Conclusions :

- Coexistence d'attentes « post-matérialistes » et de dimensions plus instrumentales ;
- Diversification des attentes expressives : individualisation et attachement au collectif ;
- Montée de la notion de carrière ;
- Conjonction d'attentes fortes en matière d'investissement au travail et de la volonté de circonscrire la place du travail, notamment pour consacrer plus de temps à la famille, considérée comme une sphère d'identification ;
- Fort écart entre les attentes des jeunes et la réalité du travail ;
- Effacement des distinctions de genre en matière d'aspirations vis-à-vis du travail ?