

# La recherche SPReW

Patricia Vendramin  
Fondation Travail-Université



Les générations face au travail

Bruxelles, 16 mai 2008

## Pourquoi ?

- Différences objectives dans les positions sociales et les profils des générations.
- Différentes manières de considérer le travail et de s'engager dans le travail. Différenciation croissante ? Lien avec l'âge et/ou la génération ?
- Y a-t-il un conflit des générations, effectif ou en gestation, dans le monde du travail ?
- Limites de la soutenabilité sociale des systèmes actuels basés sur une différenciation des âges, à laquelle sont associés des droits et des devoirs différenciés.



## ■ SPReW - Social Patterns of Relation to Work

### Les dimensions intergénérationnelle des mutations du rapport au travail

- La recherche s'intéresse aux mutations du rapport au travail et aux facteurs de solidarité ou de tensions dans les relations intergénérationnelles, dans le domaine du travail
- STREP- Specific Targeted Research Project  
6ème PC de l'UE, priorité 7  
Juin 2006 - août 2008
- Pays partenaires: Allemagne, Belgique, France, Hongrie, Italie, Portugal



## ■ Objectifs principaux

- dessiner des modèles sociaux de rapport au travail pour différentes générations;
- étudier les articulations avec d'autres champs sociaux (formation des familles et styles de vie, relations entre générations, cohésion sociale);
- conscientiser les décideurs publics et les acteurs sociaux à ces dimensions générationnelles dans le rapport au travail et à l'emploi;
- envisager des pistes pour des politiques dans ce domaine.



## Partenaires

Fondation Travail-Université, Namur (coordinateur)	FTU	BE
ISCTE - Centro de Investagação e Intervenção Social, Lisbon	CIS	PT
Fondazione Regionale Pietro Seveso, Milano	FRPS	IT
Université de Brême, Institut Arbeit und Wirtschaft	IAW	DE
Institute for Political Science of Hungarian Academy of Sciences	MTA PTI	HU
Social Development Agency, European Trade Union Confederation	SDA	EU
Ministère de l'emploi et de la cohésion sociale	DARES	FR
Centre d'étude de l'emploi, Paris	CEE	FR



## ■ Une combinaison de méthodes

- Étude de littérature / élaboration d'hypothèses
- Approche qualitative:
  - interviews narratives (135),
  - entretiens de groupe multi âge (18)
- Approche quantitative
- Identification de politiques
- Approche comparative
- Démarche participative: dialogue workshops nationaux / européen